

Oversigt – åbent møde:

Punkt 01 **Godkendelse af dagsorden**

Generelle sager

Punkt 02 **Forslag til organisationsændringer på baggrund af resultater fra
organisationsanalyse af BDO**

Punkt 03 **Klage over afslag til ny daginstitution i Kangaamiut**

Punkt 04 **Ansøgning om genindtræden i kommunalbestyrelse – Henrik Fleischer**

Punkt 05 **Valg af nye medlemmer og stedfortrædere til udvalg**

Mødet afholdes via videokonference og starter den 13. juni 2019 kl. 08.00

Deltagere:

Atassut

Anna Karen Hoffmann
Emilie Olsen
Karl Davidsen

Inuit Ataqtiguit

Juliane Enoksen
Axel Lund Olsen

Partii Naleraq

Ulrik Lyberth

Siumut

Malik Berthelsen
Evelyn Frederiksen
Ruth Heilmann
Gideon Lyberth
Frederik Olsen, *deltog via telefon*
Jakob Olsen
Karl Lyberth
Hans Frederik Olsen

Fravær med afbud

Sofie Dorthe R. Olsen

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Dagsorden godkendt.

Punkt 02 Forslag til organisationsændringer på baggrund af resultater fra organisationsanalyse af BDO

Journalnr. 02.01.01

Baggrund

Siden kommunesammenlægning mellem daværende Maniitsoq Kommune og Sisimiut Kommune i 01.01.2009 til Qeqqata Kommunia, har der kun været mindre tilpasninger af organisationsstruktur. Seneste ændring i organisationen er foretaget i forbindelse med nedlæggelse af familie og uddannelsesdirektør i august 2014 men oprettede til gengæld én stabschefstilling i hver by (Maniitsoq og Sisimiut) der nu er ændret til Stabschef i Sisimiut og Udviklingschef i Maniitsoq.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. oktober 2017, at der skal ses på organisationsstrukturen og ønskede at få udarbejdet en organisationsanalyse. I den forbindelse valgte man i Kommunalbestyrelsen d. 25 oktober 2018, at udpege BDO som ekstern rådgiver til organisationsanalyse.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse

§ 1. Kommunalbestyrelsen styrer kommunens anliggender.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen fastsætter de nærmere regler om kommunens styrelse, herunder borgmesterens forretninger, i en styrelsesvedtægt. Forslag til styrelsesvedtægt samt til ændringer i styrelsesvedtægten skal undergives 2 behandlinger i kommunalbestyrelsen med mindst 14 dages mellemrum.

Faktiske forhold

Organisationsanalysen blev foretaget af BDO konsulenter i november/december 2018 og januar 2019 i Maniitsoq og Sisimiut, hvor man samlet fik gennemført 55 interviews. Interviews er med det politiske niveau, direktører, chefer, afdelingsledere og nøglepersoner (Lokalsisu og hovedsisu). Sidenhen fik BDO opsamlet interview resultaterne og udarbejdede en rapport som blev fremsendt til Kommunalbestyrelsen og chefgruppen som er baggrunden for temadagen i april 2019.

Organisationsanalysen viser bl.a., at den nuværende administrative organisationsstruktur har vist, at den decentrale organisering tæt på borgeren er en styrke for Qeqqata Kommunia og derfor bør fastholdes i en fremtidig organisering. Herudover er fundamentet for et samarbejde mellem byerne etableret, om end det bør styrkes for at give borgerne den bedst mulige borgerservice.

Evalueringen har herudover vist, at direktørniveauet i dag har mange opgaver på grund af deres dobbeltroller samt et stort driftsfokus, hvilket giver tendens til flaskehalse.

Qeqqata Kommunia har samtidig en meget ledelsestung organisering, men beslutningskompetencen er ikke tydeligt uddelegeret. Det vil endvidere være en styrke at arbejde aktivt med den sociale kapital, ved at fokusere på at styrke trivsel, gensidig tillid og etablere tydelighed om roller, ansvar og kompetencer. Endelig vil det også være en fordel at arbejde fokuseret med kompetenceopbygning.

Organisationsanalyse resultatet blev ligeledes præsenteret til temadag for Kommunalbestyrelsen og chefgruppen af ekstern konsulent fra BDO Birgitte Hoberg Sloth onsdag d. 24 april 2019. Hvor man

i grupperne drøftede scenarierne igennem for at udpege hvilke scenarier man vil arbejde videre med.

I grupperne var der enighed om at man skal minimere stående fagudvalg fra at være 5 stående fagudvalg til at bestå af tre fagudvalg, dertil udpegede det fleste af grupperne scenarie 4 som en ny organisationsændringsforslag, og i denne sammenhæng fremviste chefgruppen ny forslag til reorganisering som er scenarie 5, og denne forslag er analyseret nærmere af BDO som kan læses på bilag om fordele, ulemper, og særlige forudsætninger for scenarie 5.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at omstrukturere løbende som en organisation, så det tilpasses til det politiske målsætninger her som følge af koalitionsaftalen og planstrategien.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved reorganisering vil der på langt sigt være tale om administrative besparelser ved reorganisationsstruktur for Qeqqata Kommunian, her i det underliggende områder at man arbejder med teams, således at man minimere afdelingslederne i det forskellige områder.

Der vil dog være økonomiske konsekvenser for ansættelse af nye direktører eller fagchefer, dette er ikke afklaret nærmere om hvilken scenarie man vælger, men hvis man tager udgangspunkt i temadagens output med valg af scenarie 4, skal der ansættes 2 ekstra direktører så den samlede direktion kommer til at bestå af 4 direktører, der vil betyde årlige omkostninger på omkring 1,8 mio. kr. for 2 ekstra direktører. (Estimat for 1 direktør er omkring 880 t.kr.)

Ved chefgruppens forslag med ansættelse af fagchefer, er det ligeledes økonomisk løntung, da der skal ansættes 3 fagchefer som årligt vil koste omkring 1,7 mio. kr. Heri kan det yderligere tænkes, at det større områder som Familieområdet og Uddannelsesområdet sammenkøbes således at man operer med 2 fagchefer, heri til lønomkostningerne være omkring 1,2 mio. kr. årligt. (Estimat for 1 fagchef er omkring 580 t.kr.)

Samlet vil der blive sparet eksempel på Område for Familie 7 afdelingsleder stillinger som følge af teambaseret organisering i områderne, så der kun bliver 3 (i hver by) afdelingsleder og ikke som i dag 10 afdelingsleder, og x-antal sparede normeringer ved naturlig afgang, men ved scenarie 4 valget vil det være forholdsvis løntung da der skal ansættes 2 nye direktører. Derfor vil de økonomiske besparelser blive knap så markante som antallet af nettobesparelser lægger op til.

Det er vigtigt at man efter Kommunalbestyrelsesbeslutning, at man får nedsat en arbejdsgruppe som skal se på reorganisering af Qeqqata Kommunian, ud fra hvilken scenarie man beslutter at gå videre med. Der derved kan have større administrativt konsekvenser i form af omrokering af personalet eller lignende tiltag.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at det er sundt at revurdere organiseringen, da det er vigtigt at man arbejder så effektivt som muligt for borgerne og ikke mindst med det politiske målsætninger.

Administrationen er dog også spændt på hvilke scenarie man vil vælge, da det ligeledes kan have effekt for organisationen, og påpeger at det er vigtigt at inddrage medarbejderne så meget som muligt ved reorganisering af administrationen.

Indstilling

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsens drøftelse og indstilling,

1. at hvilken scenarier man skal gå videre med i det videre arbejde for reorganisering og komme med forslag på forbedring af organisationen:

- a) Scenarie 1: Er med 3 direktører: Kommunaldirektør, Innovationsdirektør og en Velfærdsdirektør.
- b) Scenarie 2: Er med afsæt i 2 direktører – en Kommunaldirektør, der dækker Familie/velfærd og Uddannelse samt det fælles sekretariat og Borgerservice, og en Vicekommunaldirektør, der dækker Erhverv og Teknik og miljø samt stabsfunktioner og Innovations- og projektkontor.
- c) Scenarie 3: fastholder den nuværende organisering
- d) Scenarie 4: at der ansættes 2 nye direktører, hvilket er 1 familiedirektør og 1 uddannelsesdirektør. Dette betyder at det bliver 4 direktører.
- e) Scenarie 5: chefgruppens forslag at beholder 2 direktører, men man ansætter fagchefer i det 3 områder.

2. at komme med forslag på mange stående fagudvalg der skal være, og komme med forslag på hvilke stående fagudvalg der skal være:

- a) At Udvalget for Fiskeri, Fangst og Bygdeforhold og Udvalg for Erhverv og Turisme nedlægges.
 - I. At Udvalg for Fiskeri, Fangst og Bygdeforholds områder lægges ind under Udvalg for Teknik, Råstoffer og Miljø.
 - II. At Sundhedsområdet flyttes fra Udvalg for Uddannelse, til Udvalg for Familier og Sociale forhold.
 - III. At Majoriaq og beskæftigelse (fra Udvalg fra Erhverv og Turisme) lægges ind under Udvalg for Uddannelse
 - IV. At områderne Erhverv, Turisme, mv. lægges ind under Økonomiudvalget.
- b) Beholder nuværende udvalgsstruktur

3. at de økonomiske konsekvenser på både kort og langt sigt indarbejdes til 1. behandlingen af budget 2019 og overslagsårene.

Afgørelse

Anna Karen Hoffmann deltog ikke under punktet på grund af inhabilitet.

For pkt. 2 har vi følgende indstilling og bemærkning fra koalitionen:

Vi mener, at det er vigtigt, at medarbejderne føler sig hørt for deres meninger under organisationsanalysen og mener, at det er vigtigt, at man har tid og kan hurtigere arbejde med vores målsætninger.

Endvidere indstiller vi, at vores politiske udvalg skal blive 2 færre, med hensyn til lettere administrationsarbejde.

Som bekendt har vi udfordringer og problemer med hensyn til socialarbejdet og børnenes vilkår. Derfor ønsker vi, at der skal være en direktør for området for familie, der kan have fokus og som kan løfte området, og denne skal også have ansvaret for arbejdsmarkedskontoret i Majoriaq.

Koalitionen indstiller, at der gives afslag for indstilling nr. 1 og har følgende nyt indstilling.
At vi skal have 3 direktører som ser som følgende.

1. Kommunaldirektør, som også er direktør for teknik og økonomi
2. Direktør for Innovation & uddannelse
3. Direktør for Velfærd og arbejdsmarked

Der skal laves en offentlig opslag for disse stillinger.

Der gives afslag for indstilling nr. 2, for at der kan være sammenhæng mellem områderne og udvalgene, hvorfor vi indstiller ny udformning som ser således ud.

1. Udvalget for Økonomi og erhverv samt turisme
2. Udvalget for Teknik- og Miljø, Bygder, råstoffer, fiskeri og fangst
3. Udvalget for Uddannelse og Kultur og Fritid
4. Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked og Forebyggelse

Endvidere indstilles, at planchefen skal høre under området for teknik.

Afstemning:

For: 11 EO, JE, ALO, UL, MB, EF, RH, GL, FO, HFO, JO

Imod: 1 KL

Blank: 1 KD

Indstilling godkendt.

Karl Lyberth er imod indstillingen, da han ønsker at den indgåede aftale i koalitionen skal bevares, og han kan ikke acceptere at politikerne bliver styret af embedsfolk.

Bilag

1. Organisationsanalyse jan 2019
2. Organisationsanalyse scenarier 5 *chefgruppensforslag*
3. Opsummering af temadagen
4. Nuværende organisationsstruktur for Qeqqata Kommunia
5. Organisationsstruktur for Kommuneqarfik Sermersooq
6. Organisationsstruktur for Qeqertalik Kommune
7. Organisationsstruktur for Kommune Kujalleq
8. Organisationsstruktur for Avannaata Kommunia

Punkt 03 Klage over afslag til ny daginstitution i Kangaamiut

Journalnr. 23.02.06

Baggrund

Den 24. maj 2019 sendte borgerne i Kangaamiut en klage over afslag til ny daginstitution i Kangaamiut med 105 borgerunderskrifter. Her fremgår bl.a.

”Da vi har konstateret at en ny daginstitution i Kangaamiut, hvor vi har været optimist, er afslået fra Kommunalbestyrelsen med flertal pga. at det bliver for dyrt, fremsender vi hermed som brugere og borgere en klage.

I fremlagt planstrategi for 2018-2022 er der i Qeqqata Kommunias hjemmeside side 34 er nedskrevet følgende:

”Vi vil integrere daginstitution i skolen og reovere de eksisterende skolebygninger”

Kommunalbestyrelsen har dog kun godkendt reovering af skolen, hvorfor vi borgere i Kangaamiut har underskrevet for at dokumentere vores ønske om en ny daginstitution. Vi kan se, at den nuværende daginstitution der er opført i 1964 er ikke længere tidsvarende.”

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen

Faktiske forhold

Kommunalbestyrelsen behandlede sagen ved sit møde den 25. april 2019, hvor forslag 2 til 16,5 mio. kr. blev valgt.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at borgerne føler sig hørt, og at underskriftsindsamlingen besvares af kommunalbestyrelsen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er med kommunalbestyrelsens beslutning afsat 16,5 mio. kr. til reovering af skolen i Kangaamiut.

Der er fra 2017 blevet afsat ekstra 15 mio. kr. årligt til reovering af kommunens bygninger, hvorfra reovering af daginstitution vil blive vurderet i forhold til andre bygninger.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at udvalget bør sende et brev til Kangaamiut borgerne med hovedindhold om,

1. at skolen nu vil blive reoveret for 16,5 mio.kr.
2. at teknik- og miljøområdet vil vurdere om daginstitutionen skal reoveres på baggrund af de ekstra afsatte 15 mio.kr. årligt til bygningsreovering
3. at skolen og daginstitutionen ikke kunne være inden for skolens område, hvorfor det ikke har været muligt at integrere daginstitutionen i skolen og samtidigt lukke daginstitutionen, som oprindeligt påtænkt

Administrationens indstilling

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritid at drøfte borgerhenvendelsen.

Udvalget for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritid behandling af sagen

Udvalget har under deres møde den 3. juni 2019 besluttet at Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til klagebrevet.

Indstilling

Udvalget for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritid indstiller til Kommunalbestyrelsen,

-at Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til klagebrevet

Afgørelse

Teknikkerne skal undersøge følgende: opførelse af ny dagsinstitution, renovering, integrere daginstitutionen i skolen. Atassut ønsker at undersøgelsen skal ske snarest.

Bilag

1. Klage over afslag til ny daginstitution i Kangaamiut
2. Kommunalbestyrelsens behandling af punktet den 25. april
3. BYGHERREOPLÆG Skolerenovering Kangaamiut skole

Punkt 04 Ansøgning om genindtræden i kommunalbestyrelse – Henrik Fleischer

Journalnr. 01.01.03

Baggrund

Henrik Fleischer er valg i kommunalbestyrelsen i valgperioden 1. maj 2017 til 30. april 2021. På grund af sit arbejde som folkevalgt for Inatsisartut søgte kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Fleischer om orlov for ubestemt tid og fået det bevilget den 26. april 2017.

Henrik Fleischer har den 7. juni 2019 ansøgt om genindtræden i kommunalbestyrelsen.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 27 af 28. november 2016 om valg til kommunalbestyrelser, bygdebestyrelser og menighedsrepræsentationer § 54, heraf fremgår:

Stk. 1 Hvis et medlem i løbet af valgperioden anmoder om at udtræde af kommunalbestyrelsen, afgør kommunalbestyrelsen, hvorvidt en sådan anmodning kan tages til følge.

Stk. 2. Er anmodningen begrundet i medlemmets helbredstilstand, forretninger eller lignende væsentlig årsager, der vanskeliggør den pågældende medlemskab, skal anmodningen normalt tages til følge.”

Faktiske forhold

Da kommunalbestyrelsesmedlem på orlov kan genindtræde når som helst, må ansøgningen godkendes.

Når Henrik Fleischer genindtræder i kommunalbestyrelsen, må suppleanten i Partii Naleraq Ulrik Lyberth fratræde den 30. juni 2019.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til kommunalbestyrelsen at godkende at:

1. Henrik Fleischer genindtræder i Kommunalbestyrelsen fra den 1. juli 2019
2. At Ulrik Lyberth udtræder af Kommunalbestyrelsen fra den 30. juni 2019

Afgørelse

Indstilling godkendt.

Bilag

1. Henrik Fleischers ansøgning om genindtræden i kommunalbestyrelsen af 7. juni 2019

Punkt 05 Valg af nye medlemmer og stedfortrædere til udvalg

Journalnr. 01.01.03

Baggrund

I anledning af at Henrik Fleischer pr. 1. juli 2019 genindtræder i kommunalbestyrelsen anmodes koalitionen, Siumut, Inuit Ataqatigiit og Partii Naleraq, om at indstille medlemmer og stedfortrædere til udvalg m.v. til kommunalbestyrelsens godkendelse.

Regelgrundlag

Det fremgår i Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse, ”§ 38. Udtræder et medlem i løbet af valgperioden af et udvalg med videre, hvori medlemmet er indvalgt af en bestemt gruppe inden for kommunalbestyrelsen, besættes den ledigblevne post af den samme gruppe.”

Faktiske forhold

Der skal udpeges **ny medlem** i:

1. Udvalg for Familie og Sociale forhold
2. Udvalg for Uddannelse, Sundhed, Fritid og Kultur
3. Valgbestyrelsen i Qeqqata Kommunia
4. Arctic Circle Business

Der skal udpeges **ny stedfortræder** i:

1. Udvalg for Teknik, Råstoffer og Miljø

Indstilling

Koalitionen, Siumut, Inuit Ataqatigiit og Partii Naleraq anmodes om at komme indstilling til kommunalbestyrelsen om godkendelse om udpegning af

Der skal udpeges **ny medlem** i:

1. Udvalg for Familie og Sociale forhold
2. Udvalg for Uddannelse, Sundhed, Fritid og Kultur
3. Valgbestyrelsen i Qeqqata Kommunia
4. Arctic Circle Business

Der skal udpeges **ny stedfortræder** i:

1. Udvalg for Teknik, Råstoffer og Miljø

Afgørelse

Henrik Fleischer overtager Ulrik Lyberth's medlemskaber.

Bilag

1. Udvalgsfortegnelse