

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager

Punkt 2.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut for oktober 2021

Punkt 2.2 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse og Majoriaq i Maniitsoq, oktober 2021

Punkt 2.3 Ansøgning om budgetomplacering inden for konto 571 år 2021 Sisimiut

Punkt 2.4 Ansøgning om omplacering på konto 5720 for 2021 Maniitsoq

Generelle sager.

Punkt 3.1 Byggeprogram til renovering af Kangaamiut Atuarfia

Punkt 3.2 Samarbejde med ICC omkring uddannelse

Punkt 3.3 Årshjul for fritidsområdet og forebyggelseskonsulenterne i Qeqqata Kommunea

Punkt 3.4 Forslag til et nyt tilsynsskabelon til fritidsordninger

Punkt 3.5 Status på afholdelse af et nyt kreativt forløb under Pilersitsivik på forsøgsbasis

Orienteringssager.

Punkt 4.1 Orientering om afholdt centerledermøde november 2021

Punkt 4.2 Orientering om møde i Det Nationale Erhvervs- og Arbejdsmarkedsråd 12. november 2021

Punkt 4.3 Orientering om udvalgs formandens beslutninger i oktober 2021, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft

Punkt 4.4 Orientering vedrørende arbejdsledighed ved udgangen af oktober 2021 i Qeqqata Kommunua

Punkt 5.1 Evt.

Mødet startet kl. 08.30

Deltagere:

Siumut

Evelyn Frederiksen

Kirstine Olsen

Atassut

Anna Karen Hoffmann

Inuit Ataqatigiit

Nivi Heilmann Efraimsen

Naleraq

Steffen Johansen

Fraværende med afbud:

Nivi Heilmann Efraimsen gik under drøftelse af punkt 4.4.

Anna Karen Hoffmann gik under drøftelse af punkt 5.1

Fraværende uden afbud:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:

Godkendt

Økonomisager.

Punkt 2.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut for oktober 2021

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for oktober 2021.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunua.

Gældende lovgivning inden for det område, hvor uddannelsesudvalget har den umiddelbare kompetence.

Faktiske forhold

Forbruget skal ligge på 83,3 % hvis forbruget for oktober 2021 er jævnt fordelt over året.

Der skal være justeringer af bruger rettigheder råbalance og ledelsestilsyn. Der afventes rettelser af løn, der er placeret på forkerte afdelinger.

Der er forkert konteringer i artskoder, så derfor der skal laves omposteringer inden og uden for afdelinger, der igangsættes snarest sammen med økonomisk afdeling.

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

Konto 571 – Uddannelse Sisimiut + Bygder.

Rækkenavne	Budget 2021	omplaceringer	Tillægsbevillinger	korrigeret budget	Forbrug	Forbrugsprocent	Restbudget
Uddannelse - Sisimiut							
571020100: SIS Fritid Stab	2.714.303			2.714.303	1.587.055	58,47%	1.127.248
571020202: SIS Musikskole	1.652.011	- 284.000		1.368.011	2.516.234	183,93%	- 1.148.223
571020203: SIS Fritidsundervisning Sisimiut	315.736			315.736	410.032	129,87%	- 94.296
571020204: SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	87.593			87.593	14.218	16,23%	73.375
571020205: SIS Fritidsundervisning Sarfannguit	79.443			79.443			79.443
571020206: SIS Fritidsundervisning Itilleq	46.851			46.851			46.851
571020301: SIS Sukorsit Sisimiut	2.692.919	-		2.692.919	2.305.717	85,62%	387.202
571020302: SIS Svømmebadet Sisimiut	806.656	- 800.000		6.656	21.477	322,68%	- 14.821
571020303: SIS Qooqa Kangerlussuaq	1.242.572	-		1.242.572	1.264.853	101,79%	- 22.281
571020304: SIS Skolepasning Kangerlussuaq	553.046			553.046	623.103	112,67%	- 70.057
571020305: SIS Skolepasning Sarfannguit					18.652		- 18.652
571020401: SIS Kultur og Folkeoplysningafd	600.918			600.918	44.992	7,49%	555.926
571020402: SIS Amerloq	216.942	-		216.942	95.547	44,04%	121.395
571020501: SIS Bibliotek Sisimiut	1.320.998	-		1.320.998	997.794	75,53%	323.204
571020502: Bibliotek Kangerlussuaq	153.795			153.795	19.289	12,54%	134.506
571020503: SIS Bibliotek Sarfannguit	16.297			16.297	15.512	95,19%	785
571020504: SIS Bibliotek Itilleq	16.297	-		16.297	4.003	24,56%	12.294
571020601: SIS Lokalmuseum Sisimiut	1.994.233	-		1.994.233	1.496.284	75,03%	497.949
571020801: SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	9.020.856	800.000		9.820.856	9.595.631	97,71%	225.225
571020802: SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	78.425			78.425	23.768	30,31%	54.657
571020803: SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit	247.496			247.496	5.447	2,20%	242.049
571020804: SIS Tilskud F-K formål Itilleq	205.737			205.737	16.101	7,83%	189.636
571020901: SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	1.987.097	-		1.987.097	1.012.161	50,94%	974.936
571030200: SIS Skoleforvaltning	1.927.003	- 1.306.732		620.271	972.122	156,73%	- 351.851
571030301: SIS Minngortuunngup Atuarfia	33.767.358	614.847	167.000	34.549.205	30.851.932	89,30%	3.697.273
571030302: SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)	34.418.178	563.974	167.000	35.149.152	28.767.091	81,84%	6.382.061
571030303: SIS Qinnuata Atuarfia Kangerlussuaq	8.320.133	101.748		8.421.881	5.023.941	59,65%	3.397.940
571030304: Skole Sarfannguit	2.360.890	14.535		2.375.425	2.284.393	96,17%	91.032
571030305: SIS Skole Itilleq	1.916.824	11.628		1.928.452	1.542.545	79,99%	385.907
571040100: SIS Dagsinstitutioner Stab	2.860.266	- 2.130.000		730.266	290.746	39,81%	439.520
571040201: SIS Nuka Sisimiut	4.912.141	-		4.912.141	4.235.193	86,22%	676.948
571040301: SIS SISI Sisimiut	4.040.306	-		4.040.306	3.136.086	77,62%	904.220
571040401: SIS Naasoq Sisimiut	3.320.315			3.320.315	2.954.690	88,99%	365.625
571040402: SIS Sikkersoq Sisimiut	3.315.224	-		3.315.224	3.253.085	98,13%	62.139
571040501: SIS Naalu Sisimiut	4.694.181	-		4.694.181	3.655.261	77,87%	1.038.920
571040502: SIS Naja/Aleqa Sisimiut	3.817.253	-		3.817.253	3.071.092	80,45%	746.161
571040503: SIS Ungaanguaq Sisimiut	3.797.902			3.797.902	2.830.417	74,53%	967.485
571040504: SIS Nuniaffik Sisimiut	4.916.216	-		4.916.216	4.261.635	86,69%	654.581
571040505: SIS Kanaartaq Sisimiut	4.917.238	-		4.917.238	4.022.326	81,80%	894.912
571040506: SIS Uiaq Sisimiut	4.901.962	-		4.901.962	4.056.093	82,74%	845.869
571040507: SIS Nuka Kangerlussuaq	4.092.338	-		4.092.338	3.543.513	86,59%	548.825
571040508: SIS Akia			750.000	750.000			750.000
571040601: SIS Naasunnguaq Sarfannguit	1.355.628	-		1.355.628	898.240	66,26%	457.388
571040602: SIS Nuunu Itilleq	1.227.296			1.227.296	861.231	70,17%	366.065
571040603: SIS Kommunal Dagplejer	1.134.611	-		1.134.611	810.134	71,40%	324.477
571050100: SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	3.707.346	-		3.707.346	2.792.094	75,31%	915.252
571060100: SIS Majoriaq Stab	4.847.043	-		4.847.043	4.293.635	88,58%	553.408
571060200: SIS Kollegium Sisimiut	375.827	-		375.827	326.320	86,83%	49.507
571060300: SIS Nutaaliorfeeraq værkstedsforløb					630.709		- 630.709
571060400: SIS Arbejdsmarkedsområdet	7.286.356			7.286.356	3.760.799	51,61%	3.525.557
571060500: SIS Majoriaq F.A					64.727		- 64.727
Hovedtotal	178.280.056	-	- 1.046.000	177.234.056	145.277.921	81,95%	31.987.743

Området for Uddannelse i Sisimiut har i oktober 2021 et samlet forbrug på 145.246.312,90 kr. hvilket svarer til 81,95 %

571020100: SIS Fritid Stab 58,47 %

Der er afholdt foreningsmøde og møder med bygderne også.

Der er derfor kommet flere ansøgninger til forskellige aktiviteter til byen.

Der arbejdes på at der inden året er omme, vil være flere ansøgninger fra bygderne.

571020202: SIS Musikskole 183,68%

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste gang

571020203: SIS Fritidsundervisning Sisimiut 129,87%

Der er omposteret midler, som havde været forkert placeret under musikskolen.

Der forventes derfor en ændring af tallene til økonomirapport for december.

Der er ikke opstartet fritidsundervisning, men forventes igangsat i december.

571020204: SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq 16,2%

Et nyt hold efter sidste skoleår er ej startet op i Kangerlussuaq. Derfor ingen bevægelser siden sidste økonomirapport

571020205: SIS Fritidsundervisning Sarfannguit

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport

571020206: SIS Fritidsundervisning Itilleq

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport.

571020301: SIS Sukorsit Sisimiut 85,4%

Der har været personalemangel i Sukorsit. Derfor de ansatte har haft flere timer end normalt.

Trods dette er der ikke store afvigelser på budgettet.

Derfor ingen bemærkninger.

571020302: SIS Svømmebadet Sisimiut 322,68%

Ingen yderligere bemærkning siden sidste økonomirapport.

571020303: SIS Qooqa Kangerlussuaq 101,79%

Man har haft flere timer til timelønnede grundet aktiviteter for børnene og borgerne.
Derfor en afvigelse for budgettet for timelønnede.

571020304: SIS Skolepasning Kangerlussuaq 112,67%

I starten af skoleåret 21/22, har der været behov for en deltidspersonale pga. barn/børn med særligt behov (støtteordning).

Og, der er indkøbt materialer ift. aktiviteter til næste skib, samt hygiejneprodukter til at desinficere inventarer dagligt.

571020401: SIS Kultur og Folkeoplysningafd 7,49%

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport.

571020402: SIS Amerloq 44%

Ingen bemærkninger.

571020501: SIS Bibliotek Sisimiut 75,5%

Der er ansat en ny ledende bibliotekar.
Derfor der forventes flere aktiviteter på denne post.

571020502: Bibliotek Kangerlussuaq 12,54%

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport

571020503: SIS Bibliotek Sarfannguit 95,2%

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport

571020504: SIS Bibliotek Itilleq 24,6%

Ingen yderligere bemærkninger siden sidste økonomirapport

571020601: SIS Lokalmuseum Sisimiut 75,03%

Forbruget for Sisimiut og Kangerlussuaq museum har ingen afvigelse. – ej yderligere særlige kommentar siden sidste økonomirapport.

Der er afholdt aktiviteter i Sisimiut og Kangerlussuaq dog har disse ikke ført til store forbrug økonomisk.

571020801: SIS Tilskud F-K formål Sisimiut 97,71%

Det er givet tilskud til indspilning af Nissit. Årets grønlandske julekalender.

Der er blevet filmet forskellige steder i Qeqqata Kommunia.

Der er arrangeret og afholdt forskellige Børneaktiviteter i taseralik som der er givet tilskud til.

RALAK-09 og SSP-langrend har i fælleskab skabt - tour the sisimiut. Her har Qeqqata også givet tilskud.

571020802: SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq 30,31%

Ingen ændringer siden sidste økonomirapport. Dog forventes det at disse ser anderledes ved de næste økonomirapporter, da man har haft bygdemøder, hvor deriblandt fritidsleder og foreninger har været med. Der er uddelt tilskud for bygderne i november som kommer med i næste økonomirapport.

571020803: SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit 2,2%

Ingen ændringer siden sidste økonomirapport. Dog forventes det at disse ser anderledes ved de næste økonomirapporter, da man har haft bygdemøder, hvor deriblandt fritidsleder og foreninger har været med. Der er uddelt tilskud for bygderne i november som kommer med i næste økonomirapport.

571020804: SIS Tilskud F-K formål Itilleq 7,83%

Ingen ændringer siden sidste økonomirapport. Dog forventes det at disse ser anderledes ved de næste økonomirapporter, da man har haft bygdemøder, hvor deriblandt fritidsleder og foreninger har været med. Der er uddelt tilskud for bygderne i november som kommer med i næste økonomirapport.

571020901: SIS Idrætshallen Kangerlussuaq 54,9%

Der er igangsat overordnet rengøring og oprydning i kangerlussuaq.

Derfor der forventes mere forbrug af penge til timelønnede de næste kommende økonomirapporter

571030200: SIS Skoleforvaltning 154,2%

Der har været skolelederudvikling for skoleledere og trinledere i Maniitsoq i starten af oktober. Der er blevet betalt udgifter til webinarer for lærerne i forskellige fag. Begge udgifter er en del af Kivitsisa projektet og kan refunderes i slutningen af året. Derfor vil kontoen have overforbrug indtil disse er blevet refunderede.

571030301: SIS Minngortuunnguup Atuarfia (89,3%)

Som vi før har nævnt, har vi på Minngortuunnguup Atuarfia, haft nogle uforudsete udgifter i hygiejneartikler pga. Covid-19.

Det andet er IT-tjenester og abonnementer, som vi har haft flere udgifter på end forventet. Dette skyldes bl.a. fordi vi bruger skoleintra's sms meget mere end de forrige år, på grund af det tiltag, vi har indført mht. Forebyggelse af fravær.

Ud over de sidst nævnte, så er vi den sidste tid, påpasselig med hvad vi bruger penge på, da vi har brugt omkring 89% af vores budget. Vi bruger derfor kun penge på de mest nødvendige.

Overforbruget ligger mest i bagudlønnedes lønninger. Dette skyldes nok forbruget på, de lærertimer til specialundervisning, som vi har til opgave, ud over det almindelige tildelte timer til undervisning. Ifølge skolens beregninger ligger disse på omkring de 4,5 kr. millioner, som er omkring 13% af vores budget.

Der er en del omposteringer og omplaceringer der skal foretages.

571030302: SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole) 81,3%

Der forestår stadig en del omposteringer for os selv på Nalunnguarfiup Atuarfia.

Efter økonomi-kursus er der flere ting i budget og regnskab, som vi vil kigge nærmere på.

Kursusinstruktøren vil sammen med økonomichefen gerne kigge nærmere på skolens budget og regnskab. Det forventes at starte i løbet af foråret 2022.

Skolen står over for udskiftning af bil og udskiftning af telefoni. Det er så store udgiftsposter, som ikke umiddelbart kan findes i en skoles årsbudget.

Der skal ligeledes ses på lønudgifterne og sætte disse op mod skolens normering i forhold til timefordelingsplanen.

Generelt vil en fremskrivning pt. udvise et overskud. Men der mangler regulering for lærernes løn ved ændrede aktivitetsplaner og dækning af forskudte erstatningsdage i forbindelse med den udsatte skolestart.

Skolens varmeudgift udviser et merforbrug på 800.605,- kr. svarende til 166,54%. Det forventes derfor at slutte regnskabsåret med et dobbelt forbrug i forhold til budgettet.

Vinduesudskiftning ikke påbegyndt.

571030303: SIS Qinnguata Atuarfia Kangerlussuaq 58,8%

På Qinnguata Atuarfia har vi indkøbt skabe der kan låses og som skal benyttes til arkiver, samt div. Typer papirer; heraf til prøver, afgangsbviser og kopipapir, kalendere til lærerværelset og kontorerne. Adaptere til projektorer.

Jeg arbejder på at finde en balance for at overholde budgettet og samt arbejder også for at omplacere og ompostere. Vi har en stor udgift til vikarposten, dette er pga. lærermangel og det bliver ved indtil ultimo december.

571030304: Skole Sarfannguit 96,17%

Budgetforbruget er stadig højt. Jeg har ansøgt om omplaceringer. Fordelingen vil se bedre ud, når kontier uden forbrug er kommet på plads. Vi har heller ikke meget merforbrug.

571030305: SIS Skole Itilleq 79,99%

Ingen særlige bemærkninger

571040100: SIS Dagsinstitutioner Stab 39.81%

NPK har indgået lønftale med pædagogerne gældende fra 1. april 2020. Bagud månedsløn lønregulering udbetalt i ultimo marts 2021 giver merforbrug generelt for alle daginstitutioner og fritidshjem. 18 pædagog og 14 socialhjælper stillinger er vakante. For at dække den manglende arbejdskraft er der en del timelønsansatte vikarer, dette ses på de enkelte daginstitutioners timelønsmerforbrug.

Covid-19 har generelt for alle dagtilbud giver merforbrug i form af anskaffelser af håndsprit samt rengøringsartikler.

Forældre takst betaling er lidt højere end forventet.

571040201: SIS Nuka Sisimiut 86,22%

Ingen ændringer.

571040301: SIS SISI Sisimiut 77,62%

Ingen ændringer.

571040401: SIS Naasoq Sisimiut 88,99%

Timelønsforbruget har en merforbrug pga. vakante pædagog og socialhjælper stillinger.

571040402: SIS Sikkersoq Sisimiut 98,13%

Sikkersoq været igennem store rekrutteringsvanskeligheder og i perioder måttet selv ansætte støttepersoner for børn med særlige behov mens sagsbehandlingen om støttepersoner stod på. Fritidshjemmene blev pålagt pr. 1. januar 2021 om at tage op til 20 kommende skolestartere som ekstra børn. Dette betyd ekstra timelønnede personel.

571040501: SIS Naalu Sisimiut 77,87%

Ingen ændringer.

571040502: SIS Naja/Aleqa Sisimiut 80,45%

Ingen ændringer.

571040503: SIS Ungannguaq Sisimiut 74,53%

Ungannguaq har i lang tid ikke kunne ansætte 2 pædagoger og 2 socialhjælpere betyder en stor merforbrug af timelønnede vikarer.

571040504: SIS Nuniaffik Sisimiut 86,69%

3 vakante pædagogiske stillinger betyder merforbrug af timelønnet vikar personale.

571040505: SIS Kanaartaq Sisimiut 81,80%

3 vakante pædagogiske stillinger betyder merforbrug af timelønnet vikar personale. Kanaartaq har desværre oplevet flere hærværk i løbet af foråret og nu i efteråret med knuste ruder og døre, hvilket har givet merforbrug i kontoen bygninger.

571040506: SIS Uiaq Sisimiut 82,74%

Uiaq er nu fuldbemandet med pædagogisk personale efter en periode med mange vikarer, hvilket har betydet merforbrug i timeløns kontoen.

571040507: SIS Nuka Kangerlussuaq 86,59%

Nuka Kangerlussuaq har rekrutteringsvanskeligheder med ansættelser af pædagog og socialhjælper stillinger. Hvilket har bevirket merforbrug på vikarudgifter. Pædagogstillinger får dækket rejse- og flytteudgifter samt tildeling af personalebolig. Socialhjælperstillinger har ikke samme mulighed.

571040508: SIS Akia 0%

Genopslag til leder har nu endelig båret frugt. 1 kvalificeret ansøger til leder vil blive snarest blive behandlet. Forventet ibrugtagning er meldt fra bygherren til 1. marts 2022 med mulighed med etapevis indflytning fra 15. februar 2022. Indkøb af inventar er startet med budget på kr. 600.000. Der er indgået aftale med 1 hovedleverandør til møbler og løse inventar.

571040601: SIS Naasunnguaq Sarfanguit 66,26%

Ingen ændringer.

571040602: SIS Nuunu Itilleq 70,17%

Vi har bestilt materialer og aktivitetsudstyr. Børnene er blevet lidt flere. Under kurser benyttes vikarer.

571040603: SIS Kommunal Dagplejer 71,40%

De 2 dagplejere er varslet om udfasning af dagplejen når Akia i tagbruges i foråret 2022. Begge er interesseret i at arbejde i den nye institution i Akia.

571050100: SIS Qeqqani MISI (Psykolog) 74,82%

Forbruget over Månedsløn Bagud er fortsat over det budgetterede niveau, og dette skyldes, at en medarbejder er gået fra "forud" til bagudlønnen.

Supervisionsregninger er fortsat konteret under Personalepleje, men bør konteres under "Andre Konsulenter". Ompostering er drøftet som en mulighed.

Der er indkøbt test-materiale, som er konteret under Pædagogiske materialer og viser overforbrug. Der er indkøbt nyt inventar til kontoret her i Sisimiut og i Maniitsoq. Indtil videre er de tænkt konteret under Andre konsulenter.

El, Vand og Varme er fortsat ikke medbudgetteret under MISI, hvorfor der ud over behov for ompostering vil være behov for tydeligere råd og vejledning med hensyn til afklaring omkring disse.

Hvad angår overforbrug under Abonnementer, så er der en proces i gang med at se på ompostering, da posten dækker over både printertilsyn og licens til journaliseringssystem foruden diverse abonnementer. Det skal også bemærkes, at der indgår et beløb under posten, som endnu ikke er indskrevet i regnskabet.

571060100: SIS Majoriaq Stab 88,58%

Overforbruget skyldes primært forbrug på lønudgifter uden budget, vi arbejder fortsat på at få budgettet til at falde på plads ved omposteringer/omplaceringer.

Lønudgifter for Nutaliorfeeraq medarbejder er forkert konteret her.

571060200: SIS Kollegium Sisimiut 86,83%

Vi har et overforbrug, der er nogle reparationer som skal viderefaktureres til lejere.

571060300: SIS Nutaaliorfeeraq værkstedsforløb

Der er endnu ikke omplaceret fra 571060400/0505015202 den kommunale bevilling til Nutaaliorfeeraq.

Men pga. få brugere må der forventes et underforbrug.

571060400: SIS Arbejdsmarkedsområdet 51,61%

Der er et mindre forbrug generelt pga. lav ledighed, dog er midlerne til Nutaaliorfeeraq placeret her under og disse er med til at gøre forbruget mindre. Der arbejdes på at disse skal omplaceret til rette afdeling 571060300

571060400/0505015301 revalidering – arbejdsprøvning er der overforbrug pga. forkert bogføringer. Der arbejdes på at får dem konteret rigtigt hos løn.

Der arbejdes på at få flere af de ledig i afklarings-/ og revalideringsforløb, men man må forvente mindre forbrug på den konto. Pga. corona har det været svært at få folk ind i virksomhederne.

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for oktober 2021 tages til efterretning.

Afgørelse:

Taget til efterretning, og godkendt.

Bilag:

1. Budget balance oktober 2021 afd. 571

Punkt 2.2 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse og Majoriaq i Maniitsoq, oktober 2021.

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse og Majoriaq i Maniitsoq fremlægger hermed budgetopfølgning for oktober 2021.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for det område, hvor uddannelsesudvalget har den umiddelbare kompetence.

Faktiske forhold

Forbruget skal ligge på 83,33 % i oktober, hvis forbruget er jævnt fordelt for hele året.

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

Konto 572 – Uddannelse Maniitsoq + Bygder.

Budget og forbrug oktober 2021 Maniitsoq	Budget	Omp.	Tillægs	Budget	Forbrug	Rest	Forbrug
Rækkenavn			bevilling			Budget	pct.
Uddannelses Udvalg							
572020100: MAN Fritid Stab					42.652	- 42.652	
572020201: MAN Fritidsundervisningsafd	313.698			313.698	202.104	111.594	64,4%
572020202: MAN Musikskole Maniitsoq	1.298.590			1.298.590	963.046	335.544	74,2%
572020301: MAN Fritidshjem	1.690.711			1.690.711	1.967.708	- 276.997	116,4%
572020302: MAN Skolepasning Maniitsoq	1.096.925			1.096.925	1.327.724	- 230.799	121,0%
572020303: MAN Ungdomsklub Maniitsoq	596.843			596.843	1.313.110	- 716.267	220,0%
572020304: MAN Klubben Kangaamuit	146.665			146.665	115.824	30.841	79,0%
572020305: MAN Klubben Napasoq	107.962			107.962	6.607	101.355	6,1%
572020306: MAN Klubben Atammik	184.349			184.349	140.352	43.997	76,1%
572020400: MAN Kultur og folkeoplysning	237.311			237.311	129.822	107.489	54,7%
572020501: MAN Maniitsoq Bibliotek	919.708			919.708	654.204	265.504	71,1%
572020502: MAN Kangaamiut Bibliotek	37.685			37.685	10.959	26.726	29,1%
572020503: MAN Napasoq Bibliotek	9.167			9.167	2.479	6.688	27,0%
572020504: MAN Atammik Bibliotek	18.334			18.334	930	17.404	5,1%
572020601: MAN Museum Kangaamiut	12.224			12.224	54.663	- 42.439	447,2%
572020602: MAN Museum Maniitsoq	1.083.686			1.083.686	895.323	188.363	82,6%
572020703: MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	106.944			106.944	144.408	- 37.464	135,0%
572020704: MAN Den gamle Kirke Maniitsoq	64.167			64.167	49.632	14.535	77,3%
572020705: MAN Ældres værested "Kristine Mut"	17.315			17.315	7.045	10.270	40,7%
572020800: MAN Tilskud til idrætsformål	3.213.368			3.213.368	3.023.066	190.302	94,1%
572030301: MAN Skole 1 Maniitsoq	35.415.288	- 614.031	167.000	34.968.257	24.814.954	10.153.303	71,0%
572030302: MAN Skole Kangaamiut	7.121.357			7.121.357	5.888.840	1.232.517	82,7%
572030306: MAN Skole Napasoq	1.183.501			1.183.501	1.399.039	- 215.538	118,2%
572030307: MAN Skole Atammik	3.056.521			3.056.521	3.208.730	- 152.209	105,0%
572030401: MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	2.858.931	614.031		3.472.962	2.880.415	592.547	82,9%
572040100: MAN Dagsinstitutioner Stab	1.070.000		- 1.070.000	-	1.649.218	- 1.649.218	
572040401: MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	3.247.633		267.500	3.515.133	3.565.575	- 50.442	101,4%
572040501: MAN Aanikasik Maniitsoq	4.745.847		267.500	5.013.347	3.777.765	1.235.582	75,4%
572040502: MAN Paarsi Maniitsoq	3.961.603		267.500	4.229.103	3.143.423	1.085.680	74,3%
572040503: MAN Kuunnguaq Maniitsoq	7.310.431		267.500	7.577.931	6.151.190	1.426.741	81,2%
572040601: MAN Naja Kangaamiut	2.999.486			2.999.486	2.439.819	559.667	81,3%
572040602: MAN Napasoq Naasunnguit	592.771			592.771	401.214	191.557	67,7%
572040603: MAN Meeqqat Atammik	1.874.044			1.874.044	1.879.150	- 5.106	100,3%
572050100: MAN Majoriaq Kollegie					- 850	850	
572050200: MAN Majoriaq Stab (NY)	3.789.844			3.789.844	1.672.719	2.117.125	44,1%
572050300: MAN Pilersitsivik Værkstedforløb					178.658	- 178.658	
572050400: MAN Igaffik Køkkenforløb					148.276	- 148.276	
572050500: MAN Arbejdsmarkedsområdet	6.542.851			6.542.851	5.039.559	1.503.292	77,0%
572060000: MAN Uddannelses Puljer t/institutioner UDD	226.107		198.000	424.107	- 1.596.839	2.020.946	-376,5%
Hovedtotal	97.151.867	-	365.000	97.516.867	77.692.512	19.824.355	79,7%

Området for uddannelse i Maniitsoq fik en bevillingsramme på kr. 97.516.867 mio. Alt i alt har man brugt kr. 77.692.512 mio. indtil videre. Resterende er på 19.824.355 mio. Det svarer til et forbrug på 79,7 %.

Fritidsvirksomhed Maniitsoq + Bygder.

Fritidsvirksomhed:

57-20-20-201 Forbruget under fritidsundervisning om aftenen er på 64,4 %, og det er normalt at forbruget af bevillingen er højt i starten af det nye år, og fritidsundervisningen lige er genstartet er forbruget stadigvæk lavt.

57-20-20-202 Forbruget under Musikskolen er på 74,2 %, månedslønsområdet er overskredet med 139,0 % men da der ikke er timelønnede medarbejdere, er der ikke forbrug på dette område.

57-20-20-301 Forbruget under Fritidshjemmet er på 116,4 %, da der har været reparation og vedligeholdelser er der sket et overforbrug.

57-20-30-302 Forbruget under skolepasning Konto 122010200 er på 161,6 %, idet der er 5 timelønnede selvom de kun skal være 4 og 1 månedslønnet selvom der skulle være 2.

Skolepasningen er normeret til 70 børn, da der grundet lærermangel på skolen har haft klasser i skolepasningen for elever der mangler lærere.

57-20-20-303 Forbruget under ungdomsklubben er på 220,0 %, der har været merforbrug til medarbejderne ungdomsklubben har arbejdet om morgenen, eftermiddagen og aftenen. Man havde ellers regnet med, at flytningen af Fritidshjemmet skal kun gælde indtil AKO bliver åbnet, og man har kun haft løsning til de økonomiske konsekvenser til den periode. Da man begyndte af holde åbent om morgenen, havde man opnormeret medarbejdernes antal, og derfor havde man haft merforbrug på baggrund af den.

57-20-20-304 Kangaamiut Klubben har et forbrug på 79,0 %.

57-20-20-305 Napasoq klubben, da man ikke har unge brugere af klubben, ligger forbruget på 6,1%.

57-20-20-306 Atammik klubben, klub for børn om eftermiddagen og klub for unge om aftenen, forbruget er på 76,1 %.

57-20-20-400 Forbruget under Kultur og folkeoplysning er på 54,7 %, da man ikke har lavet ret meget i løbet af året, er forbruget lavt. Men forbruget er kommet i gang igen.

Bibliotek Maniitsoq + Bygder.

Biblioteksvæsen:

57-20-20-501 Forbruget for biblioteket i Maniitsoq ligger på 71,1 %.

57-20-20-502 Forbruget i Kangaamiut ligger på 29,1 %.

57-20-20-503 Forbruget i Napasq ligger på 27,0 %.

57-20-20-504 Forbruget i Atammik ligger på 5,1%

Museum Maniitsoq + Bygder.

Museumsvirksomhed:

57-20-20-601 Kangaamiut Museum ligger på 447,2 %, lønudbetaling for månedslønnet skal undersøges. Lønomskostninger i museet, der ellers skal betales af bygdebestyrelsen betales fra denne konto, og man arbejder på at flytte dette til den rigtige konto.

57-20-20-602 Forbruget for Maniitsoq Museum ligger på 82,6 %

Kulturområdet Maniitsoq + Bygder.

Kultur og folkeoplysning:

57-20-20-703 Husflidsværksted den gamle Telebygning, forbruget ligger på 135,0 %, da man havde haft brugt meget på reparationer. Udskiftning af oliefyret og rørene var blevet betale fra denne, selvom de skulle betales via Området for Teknik og Miljø's renoveringspulj. Der arbejdes på omplacering midlerne.

57-20-20-704 Den gamle kirke har et forbrug på 77,3 %.

57-20-20-705 Ældreværestedet "Kristine-mut", forbruget ligger på 40,7 %. Der er bestilt stole, på baggrund af udskiftning af inventar.

57-20-20-800 Forbruget under støtte til idræt er over 94,1 %, da man har givet støtte til flere GM deltagere.

Konto 57-20-3 Skolevæsen Maniitsoq + Bygder.

Atuarfik Kilaaseeraq, forbruget ligger på 71,0 %.

57-20-30-301

Gennemsnitlige forbrug til løn er på 55 %, på grund af mangel på lærere.

- Konto 122140800 er forbruget på 173,9 %. Dette skyldes, at når der ikke står noget på elevernes skema, er at man benytter faste vikar til disse.

Status for bygdeskolernes forbrug:

Skolen i Kangaamiut 82,7 %

57-20-30-302

- 122070100 der er stort merforbrug på 2738,7 %, som er til medarbejdernes løn. Disse skulle ellers dækkes af boligsikring 122070900 og da man har afsat for lidt midler, skal denne også rettes, når der skal foretages omplaceringer.
- 122081500 forbruget er på 1122,9 %, dette skyldes, at når vejret bliver koldere, så stiger minihallens og mødesalens forbrug.
- Konto 122170100 er forbruget på 843,3 %, reparation og vedligeholdelse af minihallen og skolen.

Napasq forbruget er på 118,2 %

57-20-30-306

- 122070100 der er merforbrug under udgifter til medarbejdere på 949,9 %, disse skulle ellers dækkes af boligsikring 122070900, samt skal denne rettes, når der skal foretages omplaceringer.
- Oliefyrrummet blev udskiftet da den er blevet for gammel, og der er også foretaget indvendige renoveringer, efter man har fundet skimmelsvamp.

Forbruget i Atammik ligger på 105,0%.

57-20-30-307

Følgende har merforbrug.

- Konto 122070100 forbruget er på 1842,2 %, udgifter til medarbejdere, og midlerne skal omplaceres til konto 122070900, som vedrører de medarbejdere som har modtaget boligsikring.
- Konto 122081500 forbruget er på 350,2 %, forbruget til brændstof er højt, da udgifterne til lærerboligen B-1392-A, som ligger vakant, bliver dækket fra den samt brændstof til hallen og skolen.
- Konto 122140800 forbruget er på 4158,1 %, udgifter til vikarer, på baggrund af nogle medarbejdere holder barselsorlov, og når medarbejderne er syge og deltager på kurser, bliver de erstattet af vikarer.

Kollegier og skolehjem ligger på 82,9 %.

57-20-30-401

Konto 57-20-4 Daginstitutioner Maniitsoq + Bygder

57-20-40-100 Daginstitutionskontoret

Fællesomkostninger

121040100 Betalinger fra forældre bliver beregnet pr. år: kr -1.453.400 Men det forventes, at der vil komme flere indtægter

Da følgende viser i september måned, indtægter: - 1.326.322

Og oktober måned ser således ud, indtægter: - 1.630.722

122070300 kursusbevilling udgifter kr. 371.753 og af disse midler har man allerede brugt kr. 256.175. Kurserne bliver afholdt som planlagt. Man regner med, at der skal afholdes kurser endnu.

122070600 – Forplejningsudgifter: Forbruget er på 91,7 % og kører som forventet, Da "Angaju" er inkluderet i forplejningen, har man endnu ikke medtaget nye tal.

Angajo forbruget er på 101,4 %

57-20-40-401

- Konto 122010200 forbruget er på 140,5 %, på grund af mangel på månedslønnede ansatte, ligger forbruget for timelønnede højt.
- Konto 122080800 forbruget er på 151,3 % og merforbruget skyldes installering af telefoner i alle stuer og der er indkøbt bærbar til alle stuer i daginstitutioner.
- Konto 122170100 forbruget er på 151,1 %, Materialer, Udstyr, Inventar, merforbruget skyldes, at R.T foretog en undersøgelse for skimmelsvamp og installeret ventilationen i kælderen.

Aanikasik forbruget er på 75,4 %

57-20-40-501

- Konto 122010200 forbruget er på 133,4 %, dette skyldes, at der bruges vikarer når timelønnede medarbejdere er syge.

Paarsi forbruget er på 74,3 %

57-20-40-502

- Konto 122010200 forbruget er på 108,9 %, bevilling til vikarer vedrørende timelønnede medarbejdere som holder barselsorlov.

- Konto 122080800 forbruget er på 97,0 %, herfra dækkes flere og forskellige regninger: papirer, porto, telefoner, internet, og beløbene kan variere på følgende, printerfarver, bestilte varer og transport.
- Konto 122081500 forbruget er på 97,3 %, grunden til merbruget af brændstof er, at der i år blev foretaget undersøgelser el installationer, og udbedringsdelen blev større, og derfor blev flere stikkontakter udskiftet.

Kuunnguaq forbruget er på 81,2 %

57-20-40-503

Der er mindreforbrug på flere konti, og der er merforbrug i følgende konti

- Konto 122010200 forbruget er på 136,1 %, forbruget under timelønnede er større da man manglede månedslønnede, da bevillingen til vikarkorps endnu ikke er medtaget.
- Konto 122080800 forbruget er på 117,0 %, vi har brugt noget mere til administrative ting, materialerne var dyre og man har på forhånd sikret materialer til resten af året.
- Konto 122170100 forbruget er på 594,6 %, til køb af materialer, og her i år blev bygningens udvendige facade og 2 lokaler malet.

Naja Kangaamiut forbruget er på 81,3 %

57-20-40-601

- Konto 122010200 forbruget er på 165,2 %, grundet til højt forbrug til timelønnede er, at vikarerne er timelønnede.
- Konto 122141200 forbruget er på 125,2 %, dag- og natrenovation.

Naasunnguit Napasoq forbruget er på 67,7 %

57-20-40-602

- Men samlet set, ligger dette lavt.

Meeqqat Atammik forbruget er på 100,3 %

57-20-40-603

- Konto 122010200 timeløn forbruget er på 213,9 %, da man havde haft vikarer da nogle af medarbejderne var under barselsorlov, så havde man haft merforbrug til timelønnede.

Konto 57205 – Majoriaq Maniitsoq + Bygder.

Majoriaq Maniitsoq har følgende ansvarsområder, tiltage i Pilersitsivik, Majoriaq's kollegium, skindsystemer i bygderne samt arbejdsmarkedsydelse under ledighed (by og bygder) inklusiv forbrug indtil oktober er på 44,1 %, selvom tallet i procent skulle ligge omkring 83,33 %.

Særlige bemærkninger i forbindelse med økonomistyring:

Under afdeling 572050200, på konto **122010200** timelønnede forbruget er på 127,0 %, dette skyldes, at lønnen til en person som er under flexjob ordning i Majoriaq og udgifter til en lærer under tiltaget Projekt Fremtiden. Halvdelen til lønnen til personen under flexjob, skal ansøges til Selvstyret med anmodning om refusion.

Under afdeling 572050200, på konto 112030100 Støttemidler fra Selvstyret, forbruget er på 162,0 %, dette skyldes, at man nu skal ansøge om alle støttemidler til Selvstyret, som skal bruges af Majoriaq til driften af Pilersitsivik Værkstedet og køkkenet

Under afdeling 572050200, på konto **122070100** bevilling til medarbejderområdet, forbruget er på 207,7 %, dette skyldes, at man har afholdt udgifterne til ophold og rejse samt dagpenge for 2 medarbejdere i Majoriaq, under deres videreuddannelse. Derudover afholder man også midlertidig udgifter til arbejdsrelaterede rejser til bygderne. Udgifterne til arbejdsrelaterede rejser til bygderne, skal refunderes af Selvstyret efter ansøgning. Her i år, har det lykkedes at besøge alle bygder.

Under afdelingerne 572050300 og 572050400 så viser balancen ikke refusionsmidler som er brugt til boglig del af opholdet i Pilersitsivik, men refusionsmidlerne er indbetalt til konto **572050200 - 112030100**, mens ERP systemet ikke kan blive installeret på Pilersitsivik's konto.

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for oktober 2021 tages til efterretning.

Afgørelse:

Taget til efterretning.

Bilag:

1 økonomirapport for oktober 2021 konto 572 Maniitsoq

Punkt 2.3 Ansøgning om budgetomplacering inden for konto 571 år 2021 Sisimiut.

Journalnr. 06.02.04

Baggrund

Området for Uddannelse i Sisimiut søger om omplacering inden for konto 571 for år 2021.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ.

Faktiske forhold

Der behov for harmonisering i egen budgetramme, i forhold til daglig forbrug.

Skolepasning i Kangerlussuaq har fået tilført midler fra Qinnguata atuarfia, der ligger i samme bygning. Qinnguata Atuarfia har haft mindre forbrug i år grundet personalemangel. Skolepasningen har haft en merudgifter til Månedsløn grundet at der blev ansat en pædagoguddannet. Desuden har der været indkøbt nye stole til børnene, da der var behov for dette.

Midler fra ungdomsskolen var ved en fejl i overførsel fra winformatik til ERP overført til musikskolen, men skal fremover bruges til fritidsundervisningen og derfor flyttes midlerne hertil. Musikskolen har haft ekstra udgifter til lønregulering med tilbagevirkende kraft og har derfor et overforbrug på lønninger. Musikskolen får overført midler fra kultur og folkeoplysning der ikke har haft særlig meget forbrug grundet coronasituationen, samt fritidsundervisning i Itilleq og Sarfannguit der ikke har været igangsat i år. Desuden er der overført midler fra biblioteket i Kangerlussuaq der har været lukket grundet renovering og som derfor ikke har haft forventet forbrug.

Der flyttes midler fra idrætshallen Kangerlussuaq til Fritidsklubben i Kangerlussuaq. Dette skyldes medarbejdere fra fritidsklubben har arbejdet i idrætshallen i perioder, hvor man har manglet personale. Af samme grund er der overforbrug på timeløn i fritidsklubben, samtidig med at der er mindre forbrug på timeløn i idrætshallen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Budget omplacering år 2021 afd. 571 Sisimiut	korrigeret budget	omplaceringer	ny bevilling
Uddannelse – Sisimiut			
571020100 - Fritid Stab	2.714.303,00		2.714.303
571020201 - Ungdomsskolen Sisimiut	284.000	-284.000	0
571020202 – Musikskole	1.368.011	800.000	2.168.011
571020203 - Fritidsundervisning Sisimiut	315.736	284.000	599.736
571020204 - Fritidsundervisning Kangerlussuaq	87.593		87.593
571020205 - Fritidsundervisning Sarfannguit	79.443		79.443

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

571020206 - Fritidsundervisning Itilleq	46.851		46.851
571020301 - Sukorsit Sisimiut	2.692.919		2.692.919
571020302 - Svømmebadet Sisimiut	6.656		6.656
571020303 - Fritidsklub Kangerlussuaq	1.242.572	300.000	1.542.572
571020304 - Skolepasning Kangerlussuaq	553.046	200.000	753.046
571020305 - Skolepasning Sarfanguit			
571020401 - Kultur og Folkeoplysningafd	600.918	-500.000	100.918
571020402 - Amerloq	216.942		216.942
571020501 - Bibliotek Sisimiut	1.320.998		1.320.998
571020502 - Bibliotek Kangerlussuaq	153.795	-100.000	53.795
571020503 - Bibliotek Sarfanguit	16.297		16.297
571020504 - Bibliotek Itilleq	16.297		16.297
571020601 - Lokalmuseum Sisimiut	1.994.233		1.994.233
571020801 - Tilskud F-K formål Sisimiut	9.820.856		9.820.856
571020802 - Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	78.425		78.425
571020803 - Tilskud F-K formål Sarfanguit	247.496	-100.000	147.496
571020804 - Tilskud F-K formål Itilleq	205.737	-100.000	105.737
571020901 - Idrætshallen Kangerlussuaq	1.987.097	-300.000	1.687.097
571030200 - Skoleforvaltning	620.271		620.271
571030301 - Minngortuunnguup Atuarfia	34.549.205		34.549.205
571030302 - Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)	35.149.152		35.149.152
571030303 - Qinguata Atuarfia Kangerlussuaq	8.421.881	-200.000	8.221.881
571030304 - Skole Sarfanguit	2.375.425		2.375.425
571030305 - Skole Itilleq	1.928.452		1.928.452
571040100 - Dagsinstitutioner Stab	730.266		730.266
571040201 - Nuka Sisimiut	4.912.141		4.912.141
571040301 - SISI Sisimiut	4.040.306		4.040.306
571040401 - Naasoq Sisimiut	3.320.315		3.320.315
571040402 - Sikkersoq Sisimiut	3.315.224		3.315.224
571040501 - Naalu Sisimiut	4.694.181		4.694.181
571040502 - Naja/Aleqa Sisimiut	3.817.253		3.817.253
571040503 - Ungannguaq Sisimiut	3.797.902		3.797.902
571040504 - Nuniaffik Sisimiut	4.916.216		4.916.216
571040505 - Kanaartaq Sisimiut	4.917.238		4.917.238
571040506 - Uiaq Sisimiut	4.901.962		4.901.962
571040507 - Nuka Kangerlussuaq	4.092.338		4.092.338
571040508 - Akia	750.000		750.000
571040601 - Nasunnguaq Sarfanguit	1.355.628		1.355.628
571040602 - Nuunu Itilleq	1.227.296		1.227.296
571040603 - Kommunal DaglejeFamilier	1.134.611		1.134.611
571050100 - Qeqqani MISI (Psykolog)	3.707.346		3.707.346
571060100 - Majoriaq Stab	4.847.043		4.847.043
571060200 - Kollegium Sisimiut	375.827		375.827
571060300 - Nutaaliorfeeraq værkstedsforløb			
571060400 - Arbejdsmarkedsområdet	7.286.356		7.286.356
571060500 - Majoriaq F.A			

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

Hovedtotal	177.234.056	177.234.056
-------------------	--------------------	--------------------

Ingen konsekvenser for Budget over området 571 Sisimiut, der omplaceres kun i mellem konti, (se bilag 1.).

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse godkender omplaceringerne for området for uddannelse Sisimiut for år 2021 og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Afgørelse:

Godkendt.

Bilag:

1. Omplacering år 2021 konto Sisimiut konto 571

Punkt 2.4 Ansøgning om omplacering på konto 5720 for 2021 Maniitsoq.

Journalnr. 06.02.04

Baggrund

Området for Uddannelse i Maniitsoq ansøger om budgetomplacering inden for konto 5720 for 2021.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Faktiske forhold

Idet der er behov for omplaceringer mellem kontier med merforbrug og mindreforbrug, i henhold til daglig forbrug.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Budget omplacering år 2021 afd. 572 Maniitsoq Uddannelses Udvalg	Budget 2021	Omplacering	Ny Budget
572020100: MAN Fritid Stab			
572020201: MAN Fritidsundervisningsafd.	313.698		313.698
572020202: MAN Musikskole Maniitsoq	1.298.590		1.298.590
572020301: MAN Fritidshjem	1.690.711	500.000	2.190.711
572020302: MAN Skolepasning Maniitsoq	1.096.925	400.000	1.496.925
572020303: MAN Ungdomsklub Maniitsoq	596.843	710.000	1.306.843
572020304: MAN Klubben Kangaamiut	146.665		146.665
572020305: MAN Klubben Napasoq	107.962	-70.000	37.962
572020306: MAN Klubben Atammik	184.349		184.349
572020400: MAN Kultur og folkeoplysning	237.311		237.311
572020501: MAN Maniitsoq Bibliotek	919.708		919.708
572020502: MAN Kangaamiut Bibliotek	37.685	-20.000	17.685
572020503: MAN Napasoq Bibliotek	9.167	-5.000	4.167
572020504: MAN Atammik Bibliotek	18.334	-15.000	3.334
572020601: MAN Museum Kangaamiut	12.224		12.224
572020602: MAN Museum Maniitsoq	1.083.686		1.083.686
572020703: MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	106.944		106.944
572020704: MAN Den gamle Kirke Maniitsoq	64.167		64.167
572020705: MAN Ældres værested "Kristine Mut" Maniitsoq	17.315		17.315
572020800: MAN Tilskud til idrætsformål	3.213.368		3.213.368
572030301: MAN Skole 1 Maniitsoq	35.415.288	-1.500.000	33.915.288
572030302: MAN Skole Kangaamiut	7.121.357		7.121.357
572030306: MAN Skole Napasoq	1.183.501		1.183.501
572030307: MAN Skole Atammik	3.056.521		3.056.521
572030401: MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	2.858.931		2.858.931
572040100: MAN Dagsinstitutioner Stab	1.070.000		1.070.000
572040401: MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	3.247.633		3.247.633
572040501: MAN Aanikasik Maniitsoq	4.745.847		4.745.847
572040502: MAN Paarsi Maniitsoq	3.961.603		3.961.603
572040503: MAN Kuunnguaq Maniitsoq	7.310.431		7.310.431
572040601: MAN Naja Kangaamiut	2.999.486		2.999.486

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

572040602: MAN Napasoq Naasunnguit	592.771		592.771
572040603: MAN Meeqqat Atammik	1.874.044		1.874.044
572060000: MAN Uddannelses Puljer t/institutioner UDD	226.107		226.107
Hovedtotal	97.151.867	0	97.151.867

Der vil ikke være påvirkninger af Budgettet for Konto 5720, der skal kun foretages omplaceringer i kontoen (jf. bilag 1).

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse godkender budgetomplacering inden for konto 5720 for 2021 i Maniitsoq, og videresender sagen til Økonomiudvalget.

Afgørelse:

Godkendt.

Bilag:

1 Ansøgning om omplacering Okt. 2021 Maniitsoq afd. 5720

Generelle sager.

Punkt. 3.1 Byggeprogram til renovering af Kangaamiut Atuarfia

Journal nr. 23.02.06

Baggrund

Udvalget for Uddannelse behandlede ved deres møde den 7. juni 2021, Renovering af Kangaamiut Atuarfia og dagplejecentret Naja. Her indstillede administrationen til Udvalg for Uddannelse:

- At skolerenovering og renovering af dagplejecenter adskilles
- At tekst for renoveringsbudgetter projekt 50005-001 og 500026 rettes så byggesagerne adskilles
- At bygdebestyrelsen høres
- At projektgruppen ændres til 2 grupper jf. ovennævnte vurdering

Udvalget besluttede at godkende indstillingerne, samt at Kirstine Olsen og Anna Karen Hoffmann fremkom med et ønske om, at bygdebestyrelsen og brugerne skal høres.

Udvalget for Uddannelse behandlede ved deres møde den 2. august 2021 høringssvar vedr. renovering af Kangaamiut Atuarfia og dagplejecentret Naja.

Alle høringssvarene støtter udvalgets beslutning, hvor udvalget tog høringssvarene til efterretning. Således har projektgruppen arbejdet med renovering af Kangaamiut Atuarfia og foreslår et byggeprogram.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ

Landstingsforordning nr 8 af 21.5.2002 om folkeskolen

Sektorplan for folkeskolen, rev. 2007 med bilag 5-1 og 5-2 Norm for Atuarfitsialak i bygder med hhv. op til 45 eller 70 elever.

Faktiske forhold

Projektgruppen består af bygherrerådgivning fra Område for Teknik i Sisimiut, Område for Teknik i Maniitsoq deltager i projektgruppen samt Område for Uddannelse samt der fra Kangaamiut Atuarfia også deltager skoleleder og skolebestyrelsesformand. Endelig er formanden for bygdebestyrelsen i Kangaamiut medlem i projektgruppen.

Bygherrerådgivningen har koordineret møderne i projektgruppen, der i enighed har godkendt forslag til byggeprogram der er vedlagt som bilag 1.

Bæredygtige konsekvenser

Indeklima har stor betydning for brugerne af skolen. Renoveringen af skolen foregår i tæt samarbejde med både skolen, skolebestyrelsen, lærerne og bygdebestyrelsen der alle deltager i projektgruppen for renoveringen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Såfremt Udvalget for uddannelse kan godkende foreløbig byggeprogram, bliver byggeprogrammet til endelig udgave til det projekterende firma, der skal arbejde videre med sagen efter rådgiverlicitationen.

Når rådgiverudbuddet er i gang udgives dette på kommunens hjemmeside. Rådgiverudbud betyder, at der søges efter rådgivere til at projektere og tegne, hvad det er, der skal laves ved skolerenoveringen. Når rådgiverne har givet et bud på opgaven ved rådgiverudbud, skal der efterfølgende udarbejdes tegninger og beskrivelser i projekteringen på baggrund af byggeprogrammet. Rådgiverne vil også udarbejde nogle C- og B- overslag for den samlede pris for udførelsen af renoveringen.

Udbudsannoncen offentliggøres på kommunens hjemmeside. 1 måneds tid efter udbudsannonce har været offentliggjort modtages tilbud, og kommunen vælger rådgiver efter bedømmelse af de indgivne tilbud vha. en bedømmelsesudvalg.

Derefter kan der foretages udlicitering af opgaven. Efter modtagelse af udlicitering, og eventuel forhandling mellem budene, vælger kommunen hvem opgaven skal gives til.

En foreløbig tidsplan for renoveringen af Kangaamiut Atuarfia ser således ud:

- Byggeprogram godkendt UU og skole 6. december 2021
- Besigtigelse og 1. skitser december 2021/januar 2022
- Dispositionsforslag for godkendelse februar 2022
- Projektforslag for myndighedsbehandling april 2022
- Udbudsprojekt for håndværkertilbud juni 2022
- Licitation juli 2022
- Byggestart august 2022.

Administrationens vurdering

Efter godkendelse af byggeprogram af Udvalg for Uddannelse går skolerenoveringen af Kangaamiut Atuarfia i gang efter ovennævnte tidsplan. Prisen for renoveringen vil anslås, når den valgte rådgiver ved rådgiverlicitationen har udarbejdet projekteringen af opgaven. Rådgiverne vil projektere efter prioriteringslisten samt bevillingsrammen for renoveringen.

Først derefter foretages udlicitering af opgaven, og når der er modtaget bud på opgaven og eventuelt forhandlet mellem kommunen og det vindende entreprenør, kan prisen for skolerenoveringen af Kangaamiut Atuarfia vurderes.

Udvalget for Uddannelse vil blive inddraget, når prisen på skolerenoveringen af Kangaamiut Atuarfia til april 2022, for at godkende bevillingen for skolerenoveringen.

Indstilling

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse at:

- Godkende foreløbig byggeprogram for renovering af Kangaamiut Atuarfia til den endelige byggeprogram

Afgørelse

Godkendt.

Bilag

1. Foreløbig byggeprogram renovering skole Kangaamiut
2. Lokaleindretning stue og overetage skematisk
3. Kangaamiut atuarfia ønsker
4. Endelig prioriteringsliste
5. Areal- og lokaleoversigt, eksisterende og iht. skoleforordningen

Punkt 3.2 Samarbejde med ICC omkring uddannelse

Journal nr.

Baggrund

Den 9. november blev der afholdt en fællesmøde mellem medlemmerne for Inuit Circumpolar Conference ICC udvalg for uddannelse Kattie Egede Motzfeldt og administrativ medarbejder Tukumminnguaq N. Olsen og borgmesteren for Qeqqata Kommunia og Udvalget for Uddannelse samt direktøren for uddannelse. Baggrunden for fællesmødet er, anbefalinger for handlinger og bestemmelser for målsætninger, som er besluttet under generalforsamlingen i 2018 og 2019 for ICC udvalget for uddannelse, som har haft deltagelse fra kommunen. Under mødet mellem ICC og Qeqqata Kommunia drøftede man status for målsætninger og drøftede emner for videre samarbejde.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen.

Faktiske forhold

Siden ICC holdt den første generalforsamling i 1977 i Barrow, har punktet om at styrke Inuiternes Uddannelse og Sprog altid være med i dagsordenen. I ICC`s bestemmelse 77-01 er befalingen "At der skal arbejdes med undersøgelse, drøftelse, offentliggørelse, påvirkning og beskyttelse af Inuit interesser, da man har behov for en organisation blandt de forskellige lande. Derfor er det fastlagt: og det står mere tydeligt i § 3: "Bevaring af Inuit sprog og kultur, genetablering og udvikling;" Siden 1983 har ICC begyndt at drøfte, hvilke indhold der skal være i en Arktisk politik.

Resultaterne af drøftelserne er, at ICC`s "principper og indholdet af Arktisk politik" fra 1992 blev godkendt. Denne store arbejde indeholder mange forhold omkring Arktis, f.eks. omkring styrkelse af Inuiternes sprog og kultur.

Deltagerne under ACC generalforsamling i 2014 har bemyndiget bestyrelsen for ICC til at afholde et møde om Inuiternes uddannelse, under ICC møde med 4 års mellemrum. Under afslutningen af 3 dages generalforsamling, er bestyrelsen for ICC anmodet om, at man skal lave en rapport fra dette møde, dermed kunne afdelingerne for ICC være behjælpelige med at vurdere det offentliggjorte arbejde og resultater. I den endelige dokument og som er medtaget i rapporten står der, at man forventer, at alle ICC lande "skal samarbejde med bestyrelser, medlemmer og uddannelsessteder komme med anbefalinger til næstkommende ICC generalforsamling, der afholdes i Ukqiaqvik i Alaska juli 2018."

Dokumentet fra Utqiavik af 19. juli 2018 indeholder anbefalinger om Uddannelse og Sprog, hvor følgende deltagere er enige med anbefalingerne:

1. At man videregiver inuit's tankegang og viden til unge i uddannelse, som værdsættes i vores arbejde eller ved brug af dem under opdragelsen;
2. For at opnå inuit's oplæringsmetoder især når barnet starter i skolen, er i midten af skolegangen og i slutningen af skolegangen, under uddannelsen, og især under arbejdet med at styrke vores kultur, kan vi dermed give de bedste muligheder til vores børn og unge.
3. At uddannelsesmyndigheder og politiske organisationer i vores land skal opmuntres til, at man i samarbejde med os udvikles tilpassede uddannelsesmetoder for Inuit og opmuntre dem til at der afsættes nok midler samt at realiseringen skal foregå med Inuit som myndighedsansvarlige;
4. At uddannelsesmyndigheder og politiske organisationer i vores land skal opmuntres til, at der afsættes passende midler til udvikling af tilpassede undervisningsmaterialer for Inuit;
5. At opdatering af undervisningsmetoderne skal ske med udgangspunkt af Inuit, både unge, ældre og forældre skal forpligtiges til at deltage.
6. Vi er forpligtet til udvikle metoder til sproglig indlæring, der har baggrund fra seriøse vurderinger, afsættelse af passende midler, og som kan benyttes til tværfaglig undervisning i Chukotka, Alaska, Canada og Grønland, og som kan være sammenlignelige.
7. Forpligte os til at have kontinuerlig kontakt efter vi har forladt Nuuk, og dermed kan arbejdet med de uddannelsesmetoder vi selv har haft med succes og udfordringer videreføres, samt fastholde gensidig støtte til at opnå målet gennem uddannelse og metoderne;
8. At anbefale uddannelsesmyndige og politiske myndigheder i den land hvor vi bor i om, at man afsætter passende midler til udviklingen af uddannelsen ved brug af vores egne sprog inkl. Inuit's målsætninger og arbejdsredskaber;
9. At Inuit Issittormiut Siunnersuisoqatigiivi (ICC) opmuntres om at oprette arbejdsgruppe med medlemmer fra regioner i Inuit Lande for kommunikation, deling og hjælpe hinanden, for at opnår, at vi fastholder vores ansvar for uddannelse fælles og hver for sig.
10. Hermed opfordrer vi ICC om, at der udarbejdes en referat fra generalforsamlingen, samt give ICC mulighed for at kunne lave rådgivning vedrørende opfordringer med Inuit i Centrum til næste møde for ICC, der afholdes i Barrow i Alaska i julimåned 2018 om, at hjælpe med kontaktoplysninger for ICC's medlemslandes kontorer og enkelte bestyrelsesmedlemmer.

ICC Grønland har den 29. oktober 2019 afholdt møde for formænd for uddannelsesudvalgene i kommunerne, hvor ICC ønsker samarbejde om realisering af resultater fra Inuit generalforsamling om uddannelse.

Under mødet blev folkeskoler, erfaringer fra uddannelser, udfordringer og succes drøftet. Bl.a. drøftede man, at da Grønland har større erfaring i forhold til vores stammefrænder, som har meget at give, hvorfor man ønsker samarbejde. Når man ser på, at sprogene i nogle af vores stammefrænder er ved at forsvinde, kan vores stammefrænder lære noget fra hvordan vi bruger vores sprog, uddannelse og hvordan vi udarbejder materiale til uddannelse. Det vurderes, at vores frænders større brug af kulturen, respekt for deres ældre kan være fordele at benytte i grønlandske uddannelsessteder.

Alle øvrige deltagere kom frem til, at der skal oprettes en ICC råd, som har medlemmer fra samtlige kommuner, da alle deltagere anser denne drøftelse som værdig, og man ønsker at samarbejde. Man ønsker at være mere opmærksom på, hvad er succes i kommunerne, og at disse succes skal benyttes i grønland og vores frænder.

Under mødet med Uddannelsesudvalgene i kommunerne i Nuuk i oktober 2019, blev man enige om følgende emner:

1. Det vurderes, at man skal anse som vigtigt, at udveksling bør ske på tværs af Arktiske lande. Dog ved vi, at rejsemulighederne kan være udfordrende og at priserne er høje. Planlægningen af udveksling blandt lærerne bør starte.
2. Det er vigtigt, at udveksling af lærebøger sker, da det er nødvendigt med vi lærer af hinanden.
3. Deltagerne anser det som vigtigt, at der blandt ICC's medlemslande skal have bedre viden om organisering af skoleområdet.
4. Deltagerne anser det som vigtigt, at der blandt ICC's medlemslande skal have bedre viden om hvilke vilkår der er med hensyn til sproget.
5. Der er for lidt undervisning om natur, undervisning kultur og livet, og det er nødvendigt, at den skal udvikles i vores land.
6. Det er vigtigt at beskytte accent og det er nødvendigt at bruge disse i skolerne, accent og lokale værdier må være med i undervisningen.
7. Det anses som vigtigt, at der blandt ICC's medlemslande skal have bedre viden om undervisningsmaterialer.
8. Det er vigtigt, at ældre skal inddrages i daginstitutioner og skoler, videreformidling af viden til børn og unge.

9. Erfaringer om succesfulde afholdte kulturelle arrangementer må samles.
10. The Granny Cloud” er et godt eksempel som vidensdeling blandt børn og ældre.
11. ICC opfordres til at have samarbejde med University of Arctic (Uarctic).

Bæredygtige konsekvenser

Inden for gældende lovgivning om uddannelse i Grønland kan samarbejdet omkring vores sprog, bevaring af kulturen og styrkelse af vores frænder, medføres til deling ved at have samarbejde med vores frænder i arktis.

Økonomiske og administrative konsekvenser

ICC har selv afholdt udgifterne i forbindelse med deres rejse til Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen har den vurdering, at samarbejdsemnerne som blev drøftet, skal gerne realiseres i samarbejde med ICC og følgende er:

- Undervisning om natur, styrkelse af kulturen og inuit's levevis, samarbejde for at opnå udveksling af medarbejdere, at folkeskole eleverne i Qeqqata Kommunia lærer vedrørende menneskerettigheder for Oprindelige folk, og udveksling blandt klasserne.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Uddannelse

- At der skal samarbejdes med ICC om ovenstående emner
- At udvalget tilføjer emner til samarbejdet

Afgørelse

Indstilling at administrationen tilføjer følgende emner:

- 1) At lovgivningen om folkeskoler til passes til vores kultur, f.eks. tilpasse elevernes læringsmålene
- 2) Oprettelse af børnenes ICC
- 3) Udvikling af undervisningsmaterialer

Bilag

1. Final Outcome Document – Education Summit

Punkt 3.3 Årshjul for fritidsområdet og forebyggelseskonsulenterne i Qeqqata Kommunea

Journal nr. 55.03.00

Baggrund

Forebyggelse og fritidsområdet blev slået sammen per. 1 september 2021.

I den forbindelse blev det besluttet at lave et samlet årshjul.

Formålet er at skabe overblik over vigtige opgaver og frister i løbet af året for området for uddannelse, for dermed at sikre overholdelse af lovgivning og indberetninger til eksterne instanser.

Årshjulene er tænkt som et fælles værktøj for administration, institutioner og politikere.

Regelgrundlag

Det er lovpligtigt at føre tilsyn i institutioner. Derfor er det med stor fordel at årshjulet udarbejdes.

Faktiske forhold

Det skal gøre tydeligt for afdelingen hvad for nogle aktiviteter der er året rundt.

Hertil er det en fordel for de ansatte at kunne få sat datoer på de forskellige kommende aktiviteter, og dermed få fastsat interne deadlines.

Bæredygtige konsekvenser

Det vil skabe en langt større overblik for de ansatte i administrationen. På denne måde vil man også kunne arbejde mere langsigtet og i god tid.

Dette vil skabe overskud på arbejdet og færre ”brandslukning”.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der vurderes, at ved at lave dette dokument ikke kommer til at have nogle økonomiske yderligere udgifter.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at tiltag, specielt i bygerne er et stort behov.

Det er derfor vigtigt at årshjulet tilpasses løbende efter bygdernes behov.

Indstilling

Sagen forelægges til uddannelsesudvalgets godkendelse:

- At årshjulet godkendes.

Afgørelse

Indstillingerne godkendt.

Bilag

1. Årshjul Qeqqata Kommunia

Punkt 3.4 Forslag til et nyt tilsynsskabelon til fritidsordninger.

Journal nr. 55.03.00

Baggrund

Der er et lovkrav.

Hertil har man et ønske om at få tilsynsskabeloner mere ensartet, og tydelige. Derfor et nyt tilsynsskabelon til de enkelte institutioner udarbejdet.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed

Faktiske forhold

Det skal være gennemskueligt hvad der stilles af krav og opfølgning fra kommunen, ud over lovgivningen.

Derfor er der lavet en skabelon på at det skal gøres enkelt og lige til.

Bæredygtige konsekvenser

Ved at gøre tilsynsskabelonen gennemskueligt, simpelt og enkel. Vil man kunne arbejde hurtige igennem tilsyn på institutionerne.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Tilsynsskabelonen er lavet så man også elektronisk og simpelt kan tilføje tekst

Administrationens vurdering

Administrativt vil man kunne spare tid, til skabelonen vil være en gennemgående skabelon for alle institutioner.

Indstilling

Der indstilles til godkendelse for de nye skabeloner.

Afgørelse

Indstillingerne godkendt.

Bilag

1. Tilsynsskabelon Nutaraq
2. Tilsynsskabelon Fritidsklub

Punkt 3.5 Status på afholdelse af et nyt kreativt forløb under Pilersitsivik på forsøgsbasis.

Journal nr. 68.02.24

Baggrund

Ved udvalgsrådet den 2. august 2021, blev det besluttet at Majoriaq kunne opstarte et pilot projekt, som en kreativ-linie under Pilersitsivik. Pilot projektet bliver afviklet i samarbejde med ”Siunissaq Academy”, hvor projektet havde til formål, at man ville udvide det allerede afprøvede Siunissaq Community Education projekter fra folkeskolen til at kunne blive afholdt for de lidt ældre unge under Majoriaq, som endnu ikke er kommet videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Projektet blev efter godkendelse fra udvalget ellers planlagt til at starte i uge 36, hvor eleverne i lighed med køkken- og værksteds eleverne skulle deltage i et introforløb i Kangerluarsuup Kangerluarsua. Lejroholdet har til formål, at eleverne (og lærerne under Pilersitsivik) lærer hinanden at kende og derved styrke deres sammenhold under et fælles lejrohold.

For en kort præsentation, så er ”Siunissaq Community Education” et projekt, som med et alternativt læringskoncept der er skabt til unge i Grønland. Projektet er blevet afviklet i folkeskolerne i flere byer i Grønland, hvor målgruppen har været til de ældste elever, som indtil dato har været afviklet for 5. år med stor succes. Qeqqata Kommunia har haft kontrakter med ”Siunissaq Academy” siden efteråret 2017, for de ældste elever på folkeskolen i Maniitsoq. Siden 2017 har projektet kørt ugelange workshops for bestemte klasser på ældste trinnet i Maniitsoq, Atammik og Kangerlussuaq i samarbejde med Ilisimatusarfik og fonde.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakten mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia

Faktiske forhold

Majoriaq Maniitsoq har i samarbejde med ”Siunissaq Academy” opstartet et pilot projekt med at igangsætte et forløb under ”Siunissaq Community Education” på forsøgsbasis under Pilersitsivik med kreativ indhold.

Der er til forberedelse og afvikling af forløbet, ansat en uddannet organist som timelønnet lærer, som straks efter ansættelsen gik i gang med at finde unge i byen, som kunne være egnet til at deltage i forløbet.

Det var i starten en stor udfordring, at finde deltagere, da tiden var knap i forhold til at skulle starte. Derfor blev det i samråd med læreren besluttet, at udsætte opstarten i en uge og derved bruge tiden til at finde unge der kunne deltage. Nyheden om det nye forløb gik dog hurtigt rundt og der blev hurtigt fundet 6 egnede unge (deltagerantallet var ellers sat til 5) som alle blev optaget.

Efterfølgende kom der endnu en som blev sat på venteliste. Vedkommende som blev sat på venteliste, startede på værkstedet indtil der kunne blive plads senere. Forsøgsprojektet startede den 13. september 2021.

Lige efter opstarten fandt en af deltagerne fast arbejde og valgte at stoppe og 1 valgte at starte på FA-forløbet på Majoriaq, og den unge der var kommet på venteliste fik derfor mulighed for at blive flyttet fra værkstedet til det nye forløb så elevantallet kom op på de 5 igen, som det oprindeligt også var planen. Alle 5 elever går stadig under forløbet i skrivende stund.

Forløbet har indtil dato haft følgende emner:

- VM-forløb
- Musik herunder nodeforståelse samt læring i de forskellige musikgenre
- Genbrugsaffald – eleverne har samlet diverse ting på vejene og lavet kreationer i forskellige former af tingene
- Kollage med avisudklip hvor de har lavet en fin Grønlandskort
- Fotografering herunder portrætfoto, madfoto samt naturfoto

Der er til forløbet ansøgt om midler til udviklingspuljen under Departementet, som er blevet bevilget. Musikudstyret er allerede indkøbt og modtaget og bliver flittigt brugt af eleverne. I forbindelse med musik er det også blevet erfaret, at de 3 unge drenge som er på holdet, er meget glad for rapmusik. De har tidligere selv indspillet på egen hånd på en Macbook, som én af drengene har haft, hvor de også selv har skrevet teksterne. Derfor var det oplagt, at der blev ansøgt om midler til anskaffelse af en Macbook, så drengene fik mulighed for at skrive tekster og musik og derved indspille igen.

I uge 43 havde Majoriaq besøg af 2 konsulenter fra Siunissaq Academy, som i forbindelse med samarbejdet kom for at instruere læreren og eleverne om planerne for forløbet. Mens de 2 konsulenter var på besøg havde alle deltagerne travlt og det var dejligt at se, at eleverne var så motiveret. Der blev lavet en udstilling i den ”gamle” kirke af de portrætter, som eleverne har arbejdet med og der var stor fremmøde til udstillingen. Ved besøget blev resten af forløbet planlagt i samråd med læreren.

Der er ugentlige møder med Siunissaq Academy via teams på internettet, hvor læreren og centerlederen deltager.

Det var planen at forsøgsprojektet skulle afvikles i løbet af 5 måneder (september 2021 – januar/februar 2022), men da forløbet kører godt er det et ønske, at forløbet kan fortsætte indtil juni måned, på lige fod med de andre linier (køkken og værksted) under Pilersitsivik.

På længere sigt er det målet, at forløbet fortsat udvikles. Udviklingen af forløbet har til dels formålet, at Majoriaq frem over selv afvikler den nye spor med kreativt retning fuldt ud.

Bæredygtige konsekvenser

Med tanke på at Naalakkersuisut og kommunalbestyrelsen i Qeqqata Kommunia har sat sig som mål, at opspore og få afklaring på, om hvor mange unge der ikke er kommet videre i uddannelse eller beskæftigelse, er det et oplagt mulighed til, at der igangsættes sådanne tiltag, således at de unge kan blive motiveret til at komme videre i uddannelse.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Før forløbet startede blev der ansøgt om midler til udviklingspuljen under Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked til indkøb af materiale og udstyr samt til konsulentbistand fra ”Siunissaq Academy”. Udviklingspuljen bevilgede de ansøgte beløb på 70.000,00 kr.

Efterfølgende er der ansøgt om midler på kr. 20.000,00 til indkøb af musikudstyr og igen til indkøb af en MacBook på kr. 20.000,00, som begge er blevet bevilget (brev om godkendelse af tilskuddene fra Selvstyret er vedlagt som bilag).

Eleverne får under forløbet uddannelsesstøtte i henhold til lov om uddannelsesstøtte. Lærerens løn bliver afholdt over driften for timelønnet på Majoriaq. Forlængelse af forløbet til juni 2022, vil ikke få økonomiske ekstra udgifter for Majoriaq.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at tiltaget passer godt til det mål, som Naalakkersuisut og Qeqqata Kommunia har sat sig, til opsporing samt afklaring af ungemålgruppen. Det passer godt til at styrke de unges selvtillid således, at de unge fremover kan blive selvforsørgende. Det indstilles, at forløbet som ellers var planlagt til blive afviklet i 5 måneder, fortsætter indtil juni, på lige fod med de andre afdelinger under Pilersitsivik, som er Pilersitsivik Sannavik og Pilersitsivik Igaffik.

Indstilling

Det indstilles til godkendelse hos udvalget for Uddannelse, at:

- forsøgsprojektet med kreativ linie under Pilersitsivik fortsætter indtil juni 2022 samt at
- udvalget tager statusberetningen til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Ansøgninger til Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked vedr. Siunissaq projekt
2. Bevillingsskrivelser fra Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked

Orienteringssager

Punkt 4.1 Orientering om afholdt centerledermøde november 2021

Journal nr. 68.02.21

Baggrund

Centerlederne på Majoriaq afholdt deres 2. møde den 18. og 19. november 2021. Fagcheferne deltog på ny, efter ikke at have deltaget ved centerledermødet i 2020.

Fra Qeqqata Kommunua deltog begge fagchefer samt begge centerledere, dog deltog centerlederen fra Maniitsoq via teams på internettet.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 17 af 16. oktober 2007 om evaluering af Piareersarfiit centrene opgavevaretagelse m.v.
- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre

Faktiske forhold

Mødet blev afholdt i Katuaq og programmet er vedlagt som bilag. Mødet blev afholdt, hvor der ind i mellem var gruppearbejde samt mulighed for drøftelse. Begge dage blev afsluttet med teambuilding for deltagerne.

Velkomst og gennemgang af programmet:

Naalakkersuisoq Mimi Karlsen, som bød velkommen til de fremmødte og de der deltog via teams. Herunder fremlægges Naalakkersuisoq's tale i sin helhed:

”Desværre er det en del af vores virkelighed, at vi ikke altid kan deltage i møder personligt. Jeg ved godt, at ved et arrangement som dette, så er pauserne interessante og vigtige. Det er der, vi knytter stærkere bånd med hinanden, hvor vi beder om uformelle råd og drøfter dagligdags udfordringer, som vi bliver dygtigere og stærkere af. Ligesom jer, så håber jeg, at verden og vores hverdag snart igen bliver sådan, at vi ikke skal være bekymrede for at være mange sammen.

I tirsdags havde jeg den store glæde og fornøjelse at lykønske alle de nye Majoriaq-konsulenter, som fik eksamensbevis, og som stolte og glade kan komme hjem til deres arbejdspladser med ny viden og indsigt om både sagsbehandling, lovgivning og med meget bedre kendskab til sig selv. Det

er jeg sikker på, at både borgerne, kollegerne og I får stor glæde af i fremtiden. Så derfor: tillykke til jer også.

I har mange spændende emner på programmet i de næste to dage. Vi står over for en fremtid, der ikke er så langt væk, hvor vi får brug for at så mange som overhovedet muligt bidrager til vores fælles samfund. Vi får brug for, at så mange som overhovedet muligt får uddannelse.

Oplægget om ældrefakta, om jobsøgningsydelse, samarbejde med det lokale erhvervsliv samt om lærlingeloven er alle oplæg, der er med til at beskrive vigtigheden af at alle yder, hvad de kan. For der er brug for alle hoveder og alle hænder.

Jeg håber, at I også får lejlighed til nogle lidt mere uformelle samtaler med hinanden – på trods af at nogle sidder derude bag skærmen. Jeg håber, at I diskuterer, støtter og hjælper hinanden for at blive endnu bedre til at vejlede de unge til at tage gode uddannelser og til at hjælpe ledige med at få en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Jeg ønsker jer et godt og inspirerende møde. God arbejdslyst.”

Efter Naalakkersuisoq's tale blev programmet for de 2 dages møde gennemgået fra Departementet.

Ældre fakta

Under emnet blev der taget udgangspunkt i den demografiske udvikling hos de ældre og hvorledes dette vil påvirke arbejdsstyrken i Grønland.

Lovforslag til jobsøgningsydelse

Det blev fremlagt, at der er en ny lovforslag om jobsøgningsydelse på vej, som vil blive fremlagt under Inatsisartuts møde til foråret. Lovforslaget ligger op til en stramning af kravene for at kunne få udbetalt jobsøgningsydelse i forbindelse med ledighed, hvor de ses vigtigt, at det skal være en fordel at være i beskæftigelse frem for at være på jobsøgningsydelse.

Samarbejde med lokalt erhvervsliv

Emnet er kommet på dagsordenen efter ønske fra kommunerne, hvor Departementet ønsker at emnet drøftes i grupper, med deltagelse fra hver kommune i grupperne.

Det blev under gruppernes fremlæggelse og efterfølgende drøftelse bemærket, at der er forskel på hvordan kommunerne organiserer deres samarbejde med erhvervslivet, hvor samarbejdet går godt hos nogen kommuner og knap så godt hos andre kommuner.

I Qeqqata kommune har daværende Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg ved deres møde den 30. november 2016 besluttet oprettelse af lokale arbejdsmarkedsråd i Sisimiut og Maniitsoq. Der blev

sendt en henvendelse til alle virksomheder i Maniitsoq, hvor virksomhederne blev anmodet om at sende repræsentanter til de forskellige sektorer med henblik på oprettelse af en arbejdsmarkedsråd. Der var dengang nogle få der viste interesse, men ikke nok til at der kunne oprettes lokale arbejdsmarkedsråd. Ved centerledermødet gik diskussionen på, om Majoriaq kunne repræsenteres ved erhvervsrådene, som nu findes i alle kommuner. Målgruppen og medlemskabet på erhvervsråd er nærmest det samme som målgruppen på arbejdsmarkedsråd.

MKU uddannelse – MKU for ledere

Projektlederen for MKU (Majoriaq Konsulent Uddannelsen) fremlagde under emnet, hvordan uddannelsen i det hele var foregået og fremlagde her de udfordringer der er stødt på. I særdeleshed med Covid19, som har været årsag til at man flere gange har været nødsaget til at rykke om på planerne i forhold til deltagernes skoleophold. Projektlederne ser Majoriaq Konsulent Uddannelsen som en succes. Næsten alle der påbegyndte uddannelsen har gennemført uddannelsen. Der startede 19 medarbejdere fra hele kysten og 17 gennemførte uddannelsen, hvoraf 2 deltagere er fra Maniitsoq og deltageren fra Sisimiut stoppede.

Online uddannelsesansøgning

Det er planen, at ansøgningerne til videreuddannelse fremover skal digitaliseres. Op til i dag foregår ansøgning til videreuddannelse igennem studievejlederne på Majoriaq. Fra 2022 skal ansøgerne selv udfylde og indsende deres ansøgninger til de respektive uddannelsesinstitutioner. Der vil dog stadig være mulighed for at ansøgerne kan udfylde i papirform og aflevere deres ansøgninger til Majoriaq. Alle Majoriaq centrene er blevet forberedt på det ved, at de kan indkøbe pc'er og printer/scanner til formålet med tilskud fra Departementet. Majoriaq i Sisimiut og Maniitsoq er forberedt på den nye fremgangsmåde.

Lovændring om uddannelses- og erhvervsvejledning

Under emnet blev det fremlagt, at der er et lovforslag på vej, der tager udgangspunkt i nogle anbefalinger fra evalueringsrapporten fra 2019. Der sigtes på at Naalakkersuisut forpligtes til at udarbejde og løbende opdatere en national vejledningsstrategi.

I lovforslaget vil uddannelsesinstitutionernes gennemførsels- og overgangsvejledning kvalificeres, så det svarer til, hvad der gælder for Majoriaq-centres vejledning. Endvidere forpligtes uddannelsesinstitutionerne til at registrere og indberette oplysninger om deres vejledningsindsats samt opdatere borgernes uddannelses- og beskæftigelsesmæssige status.

Egenkontrol

Departementet havde under deres tilsynsbesøg på kysten i 2020 bemærket, at der var forskel på hvordan kommunerne var organiseret og for at kunne inspirere andre kommuner til, hvordan en overordnet fagchef kunne have kontakt med Majoriaq, havde de bedt fagchefen for Avannaata Kommunia lave en fremlæggelse til mødet. Under den efterfølgende drøftelse blev det bemærket, at andre kommuner ikke havde fået samme mulighed, for selvom der var forskel på organiseringen, så var det ikke ensbetydende med, at det ikke gik godt for Majoriaq i andre kommuner og herunder tilsynet fra overordnet side.

Lærlingeloven og smiley ordningen

Under emnet blev implementering af lærlingelovens bestemmelser og status fremlagt. I forbindelse med implementeringen har Departementet etableret et samarbejde med forskellige offentlige myndighedsinstanser og virksomheder.

GCDH's fremtid

Departementet har i samarbejde med Majoriaq Qaqortoq, som i dag har ansvaret for GCDH (Grønlandsk Center for Danske Højskoler), lavet oplæg til GCDH's fremtid og opgaver. Her blev det præciseret hvordan ansvarsfordelingen så ud i forhold til de opgaver der er for de unges højskoleophold i dk.

Bæredygtige konsekvenser

Ved centerledernes og fagchefernes deltagelse i de årlige centerledermøder følger kommunen med i driften, koordineringen, udviklingstiltagene på området. Der er mulighed for at mødes med andre deltagere fra de andre kommuner og departementer, således at der kan læres af andre kommuners gode tiltag. Det gør det nemmere at rette henvendelse til de andre kommuner, når man har hørt om deres initiativer, og hvem der kan rettes henvendelse til.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Majoriaq afholder selv for rejse omkostninger ved centerlederens deltagelse, hvorimod Departementet afholder udgifterne for hotelophold. Udgifter for fagchefernes deltagelse bliver afholdt af Departementet.

Administrationens vurdering

Administrationen er glad for at centerledermødet på ny blev afviklet med deltagelse af fagcheferne. Det er vigtigt for administrationen, at fagcheferne også følger med i driften af Majoriaq centrene og

kan diskutere med, når der er udviklingstiltag på vej. Dette blev ligeledes påpeget af de andre kommuners deltagere. Departementet tog ønsket til efterretning, hvor der summer videre over en videreudvikling af formen på de fremtidige centerledermøder.

Indstilling

Det indstilles over for Uddannelsesudvalget, at tage orienteringen til efterretning.

Afgørelse

Fremlæggelserne taget til efterretning.

Bilag

1. Mødeprogrammet
2. Naalakkersuisoq Mimi Karlsen´s tale

Punkt 4.2 Orientering om møde i Det Nationale Erhvervs- og Arbejdsmarkedsråd 12. november 2021

Journal nr. 67.01.

Baggrund

Det Nationale Arbejdsmarkedsråd består af en bred vifte af repræsentanter fra kommuner og organisationer, der i deres daglige virke har tæt berøring med arbejdsmarkedet i bred forstand. Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked har sekretariatsfunktionen. Rådet blev nedsat i september 2013 af daværende Naalakkersuisoq for Erhverv og Råstoffer Jens-Erik Kirkegaard. Målet var at udfordringer som arbejdsløshed, udefrakommende arbejdskraft og revalidering skal løses på tilfredsstillende vis, således, at der er behov for at se hele området med nye øjne. Rådet beskæftiger sig med arbejdsmarkedsrelaterede spørgsmål. Under møderne høres Rådet forud for fremlæggelse af nye lovgivninger, evalueringer, udvikling og udarbejdelse af strategier. Emner omkring erhvervsudvikling, råstoffer, både udenlandsk og indenlandsk arbejdskraft, beskæftigelse, set fra uddannelsesområdet, det sociale område, erhvervsområdet, fra kommunerne og fra organisationerne.

Rådets sidste møde blev afholdt i oktober 2019, hvorefter møderne har været sat på standby af covid-19.

Der var atter engang møde i Arbejdsmarkedsrådet den 12. november 2021, som havde deltagelse af uddannelseschefen i Maniitsoq.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

Inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskraft-tilgangen i Grønland. (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).

Inatsisartutlov nr. 23 af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskraft-tilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering m.v.).

Faktiske forhold

Efter dannelsen af det nye Naalakkersuisut efter valg til Inatsisartut i 2021, præsenterede daværende Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked (nu Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender) præsenterede Departements ressortområde, kommende lovforslag på Inatsisartut samt projekter og strategier (bilag 2). Departementet arbejder

p.t. med opdateringen af beskæftigelsesstrategien, hvor opdateringen af Arbejdskraftsanalysen der blev udgivet i 2020 er en vigtig del af det. Tal som 37% af 16-18 årige var hverken i beskæftigelse eller under uddannelse; 23% af 25-årige (2018). Deltagerne i mødet har dog forbehold for tallene, idet unge efter afslutning af folkeskolen, der er på højskole, efterskole eller udenlands ophold ikke registreres, og derfor tæller op i disse statistikker. Men som oplægget påpeger, så er landets unge er et kæmpe potentiale! Unge er i højrisiko for at blive langtidsledige, hvis ikke de kommer i gang, og de unge må ikke "lære", at de bare kan henvende sig på Majoriaq (eller kommunen) og få penge uden at yde noget! Unge skal vejledes til uddannelse, men som Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked påpeger, så er har vi alle i samfundet et ansvar for de unge. Forældrene har også et ansvar! Men også kommunerne, erhvervslivet, folkeskolen, osv osv.

Arbejdet med beskæftigelsesstrategien der blev præsenteret, er meget bundet på Majoriaq-centrenes opgaver. Formålet med beskæftigelsesstrategien er at borgere oplever aktiv deltagelse i arbejdsmarkedet via uddannelser, opkvalificering, kurser og i beskæftigelse; at borgerne oplever en hurtig og relevant vejledning til at komme i uddannelse eller arbejde, mens virksomhedernes behov matches i forhold til at få den efterspurgte arbejdskraft. Og endelig, at andelen af unge, der kommer i arbejde eller uddannelse øges ved at styrke den opsøgende vejledning til erhverv, som mangler arbejdskraft. Alle disse opgaver arbejdes der med på Majoriaq-centrene. Derfor nævnes Majoriaq-centrene specifikt i præsentationen af beskæftigelsesstrategien.

Heri nævnes, at koordinering og kommunikation af Beskæftigelsesstrategien er elementært. Derfor bliver fællessystemet IT-reg udviklet til at møde behovet på tværs af uddannelse og arbejdsmarked både på nationalt og kommunalt niveau. Derfor skal der også arbejdes for at etablere lokale arbejdsmarkedsråd, der involverer lokale virksomheder, aktører, Majoriaq mv. Disse lokale arbejdsmarkedsråd vil medvirke til at skabe et match mellem ledige og virksomheder.

Beskæftigelsesstrategien udvikles i 2021 med henblik på implementering af initiativer i perioden 2022-2024.

Der var en præsentation om en ny kommende ordning, der kaldes jobsøgningsydelsen.

Jobsøgningsydelsen erstatter den nuværende arbejdsmarkedsydelse. Jobsøgningsydelsen er en sikringsydelse og ikke en social ydelse. Her vil en borger i tilfælde af ufrivillig ledighed blive forsørget af samfundet mod, at vedkommende lever op til kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er ingen tvang, men borgeren har selv pligt til at gøre en indsats for at forbedre sin situation og kan i modsat fald miste sin ret til jobsøgningsydelse.

Formålet med en sikringsydelse er at sikre ledige med tilknytning til arbejdsmarkedet en økonomisk kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, dvs. uden krav til formue og eventuel samlevers indtægt.

Begrundelsen for indførelse af denne nye ordning er, at der er mangel på arbejdskraft, især faglært/videreuddannet. Det skal være en økonomisk fordel af være på jobsøgningsydelse frem for offentlig hjælp, og at det skal være en økonomisk fordel at være i beskæftigelse frem for at være på jobsøgningsydelse.

Jobsøgningsydelsen vil være en tidsubegrænset ydelse, hvor der vil være ret til 2 ugers aftalt ferie (efter 6 måneder). Jobsøgningsydelse vil kunne modtages under sygdom og ved naturkatastrofer. Der vil være skræddersyede tilbud om aktivering, og der vil blive indført administrative effektiviseringer, f.eks. IT-løsninger samt strømlining på tværs af by- og kommunegrænser. På bilag 4 er jobsøgningsydelsen beskrevet uddybende.

Derudover var der præsentationer, der inden for sociale forhold som offentlig hjælp, ældrestrategi, hjemløsestrategi, underholdsbidrag og børnetilskudsområdet.

Endelig var der en præsentation om fasttrack ordningen, der blev præsenteret ved et møde ved Udvalget for Uddannelse i oktober 2021. Under diskussionen på punktet fremkom arbejdsmarkedsparterne med ønsket om, at der skal arbejdes videre med fasttrack ordningen. Arbejdsmarkedsparterne forestiller sig, at den nye ansatte kan findes allerede, mens sagsbehandlingen pågår. Dette sker ikke nu, hvor der går 1 måned til sagsbehandlingen er færdig, og først derefter skal der søges efter en kommende ansat. I fremtiden skulle der gerne gå kun 2 ugers sagsbehandling, når nu den mand virksomhederne gerne vil ansætte går rundt her i landet uden at lave noget.

Arbejdsmarkedsparterne betonedede også under diskussionerne under Arbejdsmarkedsrådet, at også de finder beskæftigelsesdelens strategi med de unge, der forlader folkeskolen som et meget vigtigt arbejde. Der var diskussioner om kollegiepladser eller lærlingehjem. Der er byer med praktikpladser men ingen kollegiepladser. Og der er byer og bygder med kollegiepladser og ingen praktikpladser.

Bæredygtige konsekvenser

Qeqqata Kommunia får igennem deltagelse ved møderne i Det Nationale Arbejdsmarkedsråd et indblik og indflydelse på kommende lovgivning inden for området.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Mødet blev arrangeret af Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked der også betalte alle udgifterne ved rejse og ophold. Kommunen havde ingen udgifter i forbindelse med mødedeltagelsen.

Administrationens vurdering

Det er vigtigt at Qeqqata Kommunia følger med i lovgivningsarbejdet, strategi-arbejdet i departementerne samt følger med i diskussioner blandt arbejdsmarkedsparterne igennem deltagelse i Arbejdsmarkedsrådet.

Indstilling

Sagen forelægges til Udvalg for Uddannelse til orientering. Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse tager orientering til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Dagsorden
2. ISN´s arbejdsgrundlag
3. Reform for offentlig hjælp
4. Jobsøgningsydelse
5. Fasttrack ordning 2021

Punkt 4.3 Orientering om udvalgs formandens beslutninger i oktober 2021, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

I herværende sag fremligges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra en virksomhed i Maniitsoq i oktober 2021, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden. Der er for oktober måned, ikke modtaget ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft i Sisimiut.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I oktober 2021, er der i Sisimiut ikke modtaget nogen ansøgninger.

I oktober 2021 er der i Maniitsoq modtaget 3 ansøgninger, som er blevet fremlagt og færdig behandlet af udvalgets forkvinde.

De ansøgte stillinger i oktober 2021, kan ses i nedenstående tabel:

Ansøgende virksomhed:	Ansøgt stilling	Dato for modtagelse	ansøgt i perioden:	Beslutning:
Royal Greenland A/S	Forlængelse af 3 produktionsmedarbejdere	7. oktober 2021	1/12-2021 – 31/12-2023	Godkendt

Hver enkel ansøgning er på vegne af udvalget blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har besluttet sagerne ud fra hver enkelt sagsfremstilling.

Ansøgningerne fremstilles samlet i herværende sag til udvalgets orientering og hvor hver enkelt sagsfremstilling og ansøgning medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokalt arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddelele beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen fremstiller ansøgningerne samlet til Uddannelsesudvalgets orientering med indstilling om, at tage forkvindens beslutninger på vegne af udvalget til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til Uddannelsesudvalget, at tage forkvindens beslutninger på vegne af udvalget i oktober 2021, vedr. ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft, som vist i tabelform, til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. sagsfremstilling vedr. ansøgning om forlængelse fra Royal Greenland A/S

Punkt 4.4 Orientering vedrørende arbejdsledighed ved udgangen af oktober 2021 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr 28 af 9 december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 14 af 5. december 2008 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia, fremstilles hver måned, som orientering til udvalgets møder.

Ved udvalgets møde den 8. november 2021, blev tallene for ledigheden ultimo september 2021 fremstillet, som for hele Qeqqata Kommunia lå på 257 ledige. Herværende orientering gælder for udgangen af oktober måned i 2021, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 256 ledige, som i forhold til september måned er reduceret med 1 ledig.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremligges tallene for oktober 2021 i tabelform, hvor tallene sammenlignes med ledighedsregistreringer for samme periode i 2020.

Tabel 1 – Ledigheden for oktober 2020 samt for 2021

	oktober 2021	oktober 2020	Diff.
Sisimiut	160	152	8
Kangerlussuaq	3	10	-7

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 10/2021, den 6. december 2021

Itilleq	4	2	2
Sarfannguit	5	12	-7
Maniitsoq	64	80	-16
Kangaamiut	11	13	-2
Napasog	1	4	-3
Atammik	8	19	-11
I alt	256	292	-36
Procentfordeling	3,92%	4,47%	0,55%
Arbejdsdygtig borgere	6.525	6.528	-3

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i oktober 2021, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på nedenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

2021	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
oktober	43	21	21	55	22	10	14	8	12	22	17	12

I Sisimiut er der udarbejdet 53 handleplaner i perioden.

I Maniitsoq er der udarbejdet i alt 6 handleplaner i perioden.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato.

Tabel 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

2021	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	7	8	0	0
Maniitsoq	8	2	6	0

I Maniitsoq bliver der afholdt vm-forløb for ledige under matchgruppe 2 og 3 i uge 47, som vil køre til og med uge 49.

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo oktober 2021, vises i nedenstående tabel.

Tabel 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder:

	Jan.	Feb.	Marts	April	maj	Juni	Juli	august	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	13	12	29	34	20	22	10	13	27	34		
Maniitsoq	46	31	36	19	33	24	31	10	27	34		

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af arbejdsmarkedsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken ultimo oktober 2021 til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo oktober 2021
2. Matchgruppedeling for oktober 2021

Punkt. 5.1 Evt.

Anna Karen Hoffmann: Er blevet informeret at rekvititioner ikke længere kan benyttes, på baggrund af høje udgifter ved renovering af bygningen, som man synes er ærgerligt, idet man ikke kan lave lysdekorationer.

Anna Karen Hoffmann: Elna Heilmann er blevet formand for IMAK, ønsker at vide om der er en stillingsopslag i Atuarfik Kilaaseeraq.

Steffen Johansen: Ønsker at vide om der ydes tilskud til Kulturelle arrangementer.

Kirstine Olsen: Hvordan er stressniveau hos lærerne i tiden med lærermangel?

Kirstine Olsen: Hvad er status på politikken, som man påbegyndte på i sommers?

Idet sommerskolen blev planlagt til at blive afholdt i den nye år, lige før det nye år, ønsker at vide om det vil blive realiseret eller om man er gået i gang med planlægningen.

Nivi Heilmann Efraimsen: Nåede ikke sin spørgsmål om ferieplan, idet Nivi gik før punktet.

Annga fremkom med en redegørelse hertil.

Med tak for året der gik, og med ønske om en god jul og godt nytår. Jeg håber at vi alle vil være påpasseligt i forbindelse med corona og komme igennem det.

Vi ønsker alt godt i fremtiden for Hans Heilmann på hans sidste deltagelse i mødet.

Mødet slutter kl.: 11.32