

Oversigt – åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager

Punkt 02 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut, Januar, Februar, Marts 2020.

Punkt 03 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Manitsog, Januar, Februar, Marts 2020.

Generelle sager.

Punkt 04 Forlængelse af og status på Kivitsisa projektet

Orienteringssager.

Punkt 05 Høringer om Daginstitutioner

Punkt 06 Orientering om Netværksseminar 2019

Punkt 07 Orientering om formandens beslutning vedr. ansøgning om udefra kommende arbejdskraft

Punkt 08 Evt.

Mødet startet kl. 08:30

Deltagere:

Siumut Evelyn Frederiksen, Frederik Olsen, Ruth Heilmann

Atassut Siverth K. Heilmann

Inuit Ataqatigiit Sofie Dorthe R. Olsen

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:

Punkt 3 udsat.

Dagsorden godkendt.

Økonomisager.

Punkt 02 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut for Januar, Februar og Marts 2020

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for Januar, Februar og marts 2020.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for det område, hvor uddannelsesudvalget har den umiddelbare kompetence.

Faktiske forhold

Forbruget skal ligge på 24,99 % hvis forbruget for Januar, Februar og Marts 2020 er jævnt fordelt over året.

Nuværende udgiftsfordeling er stadigvæk under justering, hvor den delvist viser flere fordeling for Igloo Mountain. Justering pågår stadigvæk, og fordelingen skal justeres. Fællesudgifter for skolevæsenet for forud og bagud lønninger, samt timeløn hvor alle er samlet i et, som også skal justeres, hvorfor den midlertidigt udviser overforbrug på 355%, da den viser placering i en anden konto. Det man udelukkende skal være opmærksom på i fremlagt forbrug er generel fællesforbrug.

Referat Udvalg for Uddannelse ordinære møde 03/2020, den 14. April 2020

Konto 571 – Uddannelse Sisimiut + Bygder.

Udvalg for Uddannelse, Sisimiut	Forbrug i % af Budget	Budget 2020	jan-20	feb-20	mar-20	Forbrug I alt	Forholds- mæssigt Forbrugs %	Rest forbrug %
571010000 SIS Uddannelse Stab	96%	3.939.000	401.554	268.494	281.886	951.934	97%	76%
571020100 SIS Fritid Stab	119%	2.665.000		241.829	3.352	245.181	37%	91%
571020201 SIS Musikskole			123.163	155.096	88.997	367.255		
571020202 SIS Ungdomsskolen Sisimiut	2%	1.610.000	18.292		868	19.161	5%	99%
571020203 SIS Fritidsundervisning Sisimiut	107%	310.000		12.346	47.245	59.591	77%	81%
571020204 SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	105%	86.000	347	27.364	13.209	40.920	190%	52%
571020205 SIS Fritidsundervisning Sarfannguit	17%	78.000				-	0%	100%
571020206 SIS Fritidsundervisning Itilleq	2%	46.000		1.278	2.557	3.835	33%	92%
571020301 SIS Sukorsit Sisimiut	124%	2.644.000	291.146	246.911	221.505	759.562	115%	71%
571020302 SIS Svømmebadet Sisimiut	133%	792.000	6.232	150		6.382	3%	99%
571020303 SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	105%	1.220.000	55.801	72.457	113.161	241.419	79%	80%
571020304 SIS Skolepasning Kangerlussuaq	127%	543.000	52.512	40.029	47.690	140.232	103%	74%
571020305 SIS Skolepasning Sarfannguit				4.845		4.845		
571020401 SIS Kultur og Folkeoplysningafd	106%	590.000	58.636	3.889	48.139	110.664	75%	81%
571020402 SIS Amerloq	62%	207.000	7.158	9.504	22.374	39.037	75%	81%
571020501 SIS Bibliotek Sisimiut	93%	1.297.000	123.489	108.095	82.351	313.935	97%	76%
571020502 Bibliotek Kangerlussuaq	87%	151.000	12.727	11.285	9.185	33.197	88%	78%
571020503 SIS Bibliotek Sarfannguit	184%	16.000	2.650	1.531	1.881	6.062	152%	62%
571020504 SIS Bibliotek Itilleq	124%	16.000	223	425	350	998	25%	94%
571020601 SIS Lokalmuseum Sisimiut	80%	1.958.000	152.274	161.518	178.297	492.090	101%	75%
571020801 SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	108%	8.845.000	810.191	1.069.909	1.177.255	3.057.355	138%	65%
571020802 SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	5%	77.000				-	0%	100%
571020803 SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit	91%	243.000	1.832	77	-123	1.786	3%	99%
571020804 SIS Tilskud F-K formål Itilleq	78%	202.000	8.103		7.305	15.408	31%	92%
571020901 SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	78%	1.951.000	80.461	67.448	102.338	250.246	51%	87%
571030100 SIS Skole Stab				14.500		14.500		
571030200 SIS Skoleforvaltning	355%	2.597.000	676.661	722.869	582.425	1.981.956	305%	24%
571030301 SIS Minngortuunnguup Atuarfia	110%	32.372.000	3.716.603	2.361.607	2.534.555	8.612.765	106%	73%
571030302 SIS Nalunnguafiu Atuarfia (Skole 2)	105%	33.717.000	3.385.200	2.234.012	2.707.033	8.326.246	99%	75%
571030303 SIS Qinnuata Atuarfia Kangerlussuaq	104%	8.153.000	620.027	502.996	600.185	1.723.208	85%	79%
571030304 Skole Sarfannguit	120%	2.314.000	284.110	171.618	210.919	666.648	115%	71%
571030305 SIS Skole Itilleq	91%	1.879.000	161.617	130.467	137.446	429.529	91%	77%
571040100 SIS Dagsinstitutioner Stab	96%	617.000	365.668	391.552	361.958	1.119.178	726%	-81%
571040201 SIS Nuka Sisimiut	111%	4.538.000	388.504	404.780	346.890	1.140.174	101%	75%
571040301 SIS SiSi Sisimiut	96%	3.703.000	245.128	220.204	248.330	713.662	77%	81%
571040401 SIS Naasoq Sisimiut	93%	3.242.000	238.340	279.213	219.525	737.077	91%	77%
571040402 SIS Sikkersoq Sisimiut	112%	3.219.000	303.697	285.153	292.808	881.658	110%	73%
571040501 SIS Naalu Sisimiut	102%	4.354.000	399.639	346.068	462.415	1.208.122	111%	72%
571040502 SIS Naja/Aleqa Sisimiut	116%	3.481.000	326.207	261.693	263.486	851.386	98%	76%
571040503 SIS Ungannuqaq Sisimiut	96%	3.453.000	299.845	275.622	274.572	850.038	98%	75%
571040504 SIS Nuniaffik Sisimiut	103%	4.557.000	432.987	505.566	358.393	1.296.946	114%	72%
571040505 SIS Kanaartaq Sisimiut	96%	4.511.000	433.448	378.594	419.377	1.231.419	109%	73%
571040506 SIS Uiaq Sisimiut	102%	4.514.000	379.468	366.763	313.599	1.059.830	94%	77%
571040507 SIS Nuka Kangerlussuaq	94%	4.018.000	264.805	280.827	289.397	835.029	83%	79%
571040601 SIS Nasunnguqaq Sarfannguit	97%	1.331.000	96.529	81.990	74.180	252.699	76%	81%
571040602 SIS Nuunu Itilleq	102%	1.205.000	94.369	120.427	107.809	322.605	107%	73%
571040603 SIS Kommunal Døgnpleje	50%	1.114.000	81.586	51.824	71.800	205.210	74%	82%
571050100 SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	79%	3.628.000	273.574	286.449	213.436	773.459	85%	79%
571060100 SIS Majoriaq Stab	11%	4.759.000	180.959	84.972	170.180	436.111	37%	91%
571060200 SIS Kollegium Sisimiut	229%	369.000	16.393	29.643	-68.417	-22.381	-24%	106%
571060300 SIS Nutaallioffeeraq værkstedsforløb			69.856	-43.720	216.219	242.355		
571060400 SIS Arbejdsmarkedsområdet	69%	7.154.000	370.022	733.361	440.921	1.544.304	86%	78%
I alt pr. 31-03-2020	104%	174.285.000	16.312.034	13.983.532	14.299.264	44.594.829	102%	74%

Daginstitutioner Sisimiut + Bygder.

Generelt for daginstitutioner er, at der i de første måneder af året bestilt varer samt vedligeholdelse for hele året, som er bestillinger af rengøringsartikler, hvor der samtidigt har været udskiftninger af forfaldet indendørs materialer.

Der er ikke merforbrug fra samtlige bevillinger, hvorfor der i alle daginstitutioner næsten er bestilt for resten af året.

Skolevæsenet Sisimiut + Bygder

Minnortuunnguup Atuarfia:

Udgifter skyldes forbruget på undervisningsmaterialer samt lønninger for hele skoleåret.

MISI:

Der har været tjenesterejse i januar 2020, der er ikke merforbrug for resten af året, og der er bestilt kontorartikler, udgifter holdes ligeledes indenfor budgettet.

Fritidsvirksomhed Sisimiut og bygder.

Biblioteksvæsenet og museer

Forbruget til lønninger samt artikler holder indenfor bevillinger

Sukorsit:

Der har været overforbrug i forudindkøb af rengøringsartikler for resten af året, hvor maling af indendørs vægge ligeledes har udgjort merforbrug.

Musikskolen:

På nuværende forløber der udelukkende normaludgifter

Kultur Sisimiut + Bygder.

Qeqqata Kommunian har fra årets start endnu ikke bevilget tilskud ind for idræt.

Majoriaq

På nuværende forløber der udelukkende normaludgifter

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for Januar, Februar og Marts 2020 tages til efterretning.

Afgørelse:

Taget til efterretning

Bilag:

Generelle sager.

Punkt 04 Forlængelse af og status på Kivitsisa projektet

Journal nr. 51.00

Baggrund

Oprettelsen af et fælleskommunalt I/S selskab ifm. det fælleskommunale iPads- og folkeudviklingsprojekt blev godkendt af Udvalget for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritid ved mødet den 29. januar 2018 samt af Økonomiudvalget i dets møde 13. februar 2018.

Implementeringen af iPads i hele den grønlandske folkeskole og udviklingen af folkeskolen i samarbejde med de andre kommuner forventedes til at blive udført i 5 år.

Ved seneste bestyrelsesmøde i Kivitsisa, har bestyrelsen på styregruppens opfordring besluttet at forlænge projektet med et halvt år.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

Faktiske forhold

Kivitsisa projektet er støttet af 4 danske fonde med 50 mio.kr. Da Qeqqata Kommunua og Kommune Kujalleq oprindeligt havde fået 17 mio.kr. i støtte fra Villumfonden til at indføre iPads i folkeskolen i 2013-14, så har midlerne i det nye Kivitsisa projekt været prioriteret de kommuner, der først nu får iPads, primært de to nordkommuner.

Qeqqata Kommunua har i opstarten af Kivitsisa-projektet i 2018-19 prioriteret gennemførelsen af udviklingsprojekterne om skoleledelsesudvikling og aktion verdensmål. I forhold til de andre kommuner har Qeqqata Kommunua prioriteret ikke-direkte iPads-tiltag i 2018-19. Baggrunden har været dels en vurdering af at en styrkelse af ledelsen i administration og på skolerne ville give det største løft, dels at et generel tiltag med innovationspædagogik (aktion verdensmål) ville få alle lærere med og indirekte medføre at iPaden kom i brug.

Qeqqata Kommunias egne iPads-projekt midler er samtidig blevet prioriteret til indkøb af nye iPads i 2018-19. Samtidig er der blevet arbejdet på, at Qeqqata Kommunias skoler reelt fik adgang til de nye gode internetforbindelse som følge af søkablets videreførelse til Maniitsoq og Sisimiut samt nye forbedrede muligheder i bygderne.

I 2020-23 planlægges der fortsat arbejde med skoleledelse og aktion verdensmål, men samtidig bør kommunens skoler prioritere flere timer til de lærere, der går foran med at implementere nye iPads-baserede undervisningsformer. De nye gode internetforbindelse planlægges også udnyttet mere til Cranny Cloud og andre fjernundervisningstiltag i de kommende år.

Bæredygtige konsekvenser

De store geografiske afstande i Grønland og i forhold til resten af verden gør digital læring og brug af internettet m.m. endnu vigtigere i den grønlandske folkeskole end i andre lande. Det begrænsede befolkningstal gør det endnu vigtigere, at der er et tæt samarbejde mellem såvel de grønlandske kommuner som mellem Selvstyre og kommunerne om folkeskolen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Den oprindelige fondsansøgning og budget indebar, at Qeqqata Kommunian skulle have 4 mio.kr. til diverse pilotprojekter, hvilket fordelt over 5 år giver 400.000 kr. pr halvår. Dette beløb har dog måttet nedsættes i lighed med de andre kommunerne, da det har været nødvendigt at finansiere flere fælles tiltag, herunder ansættelse af en projektleder. Derfor endte det endelig med 3,44 mio.kr. eller 344.000 kr. pr halvår til Qeqqata Kommunian, som nu skal spredes ud på 11 halvår efter den seneste beslutning. Et nyt budget forventes godkendt af bestyrelsen og forlagt Kivitsisa styregruppe inden for det næste halve år.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at et fælleskommunalt folkeskolesamarbejde er nødvendigt for at få de centrale uddannelsesinstitutioner under Selvstyret til at arbejde mere målrettet mod at forbedre folkeskolen. Med søkablets videreførelse til Qeqqata Kommunian og videre nordpå er forudsætningerne for at udnytte de digitale muligheder blevet klart forbedret.

Det er administrationens opfattelse, at det allerede er lykkedes at få et rigtig godt samarbejde op at stå mellem kommunerne og med en lang række eksterne samarbejdspartner, herunder ikke mindst Institut for Læring.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Uddannelse, at forlængelse af og status på Kivitsisa projektet tages til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

Orienteringssager.

Punkt 05 Høringer om daginstitutioner

Journal nr. 44.00

Baggrund

Der har været 3 høringer på daginstitutionsområdet, som Qeqqata Kommunia har svaret på. Disse fremlægges nu til orientering.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen

Faktiske forhold

Kommunen har modtaget og besvaret 3 høringer vedr. daginstitutioner de er:

1. Høring om bekendtgørelse om etablering og indretning af daginstitutioner samt oprettelse af samarbejdsteams
 2. Høring af forslag til bekendtgørelse om kommunalbestyrelsens almindelige og pædagogiske tilsyn med kommunale og selvejende daginstitutioner med kommunal driftsoverenskomst
 3. Høringssvar vedr. høring om venteliste til daginstitutioner - EM20'19 pkt. 33 og 63
- Alle 3 høringer er blevet besvaret administrativt i samarbejde med medarbejdere på daginstitutionsområdet.

Bæredygtige konsekvenser

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Administrationens vurdering

Administrationen har udarbejdet høringssvar til hver af de 3 høringer.

1. Høringssvar vedr. Høring om bekendtgørelse om etablering og indretning af daginstitutioner samt oprettelse af samarbejdsteams

Qeqqata Kommunia er først og fremmest glade for den måde, vi har været inddraget i processen omkring bekendtgørelsen, via deltagelse i møder. Det er rart at blive inddraget tidligt i processen, og vi håber at det vil blive en fast procedure omkring større ændringer.

Kommunen er generelt positive overfor den præcisering af indretningen som bekendtgørelsen medfører, men har følgende input til de enkelte dele.

§4 stk. 2

Vi vil gerne pointere at Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen skal opdateres, så den passer i forhold til bekendtgørelsen i henhold til plads pr. barn og normering af personale. I Inatsisartutlov nr. 16 står der i § 11 stk 2, at der kan være op til 20 børn på en enkelt børnehavestue, desuden er der krav til normering af personalet.

Dette betyder, at der i nogle tilfælde kan være 20 børn og op til 4 voksne på en stue, hvis det skal passe med normeringer og eventuelle støttepersoner. Dette er ikke tidssvarende og passer ikke i forhold til stuerne, der ofte er bygget i en tid, hvor normeringen på en stue var under halvdelen af de børn som den nuværende lovgivning ligger op til.

Bekendtgørelsen og lovgivningen skal derfor tilpasses hinanden i forhold til normeringer og plads.

I forhold til bruttoareal i § 4 stk 4 vil vi påpege, at det ikke er alle daginstitutioner der har behov for et køkken. I vores kommune har vi udliciteret madordningen i de større byer, derfor bør der stå noget om at det ikke gælder i sådanne tilfælde.

I de tilfælde kan denne plads udnyttes bedre til fælles lokaler eller gruppelokaler.

Der er modsigelser mellem bekendtgørelse og pladsgaranti i forhold til institutioner og dagplejecentre i bygderne er ikke retvisende i forhold til normering og kvadratmeter

Vi mangler en vejledning til indretning af bygninger, der er mere konkret og særligt i forhold til indretning af daginstitutionspladser i bygderne. En sådan vejledning kan hjælpe til at vi undgår misforståelser.

I Inatisasartut lov er der forskel på daginstitutioner og dagplejecentre. Det betyder at vi i vores kommune ikke gælder de samme regler når det drejer sig om dagplejecentre i bygderne. Derfor mener vi at det bør fremgå af bekendtgørelsen, hvad der stilles af krav og at disse i højere grad end de gør nu skal afspejle det tilbud man får i daginstitutioner, da børn i bygderne bør have samme rettigheder, som i byer i forhold til at have et udviklende tilbud. Et sted hvor man ikke behøver at have samme regler er f.eks. i bygder med pasning til under 10 børn, der er det Ikke nødvendigt med et stort køkken osv. Af samme grund bør der heller ikke være normeringer til en køkkenuddannet og en ansat til rengøring.

Vi mener desuden, at forældre til børn i bygder, der ikke går i daginstitution bør tilbydes gratis mulighed for, at komme i daginstitutionen nogle timer hver uge sammen med sin forældre, både for at barnet kan testes og gøres skoleparat inden skolestart, men også for at det kan danne fællesskaber med de andre børn.

Når man bygger nye pladser i bygder bør det være efter samme formål som i byerne at det skal være et pædagogisk udviklende tilbud.

I forhold til stk 3 vedrørende antal kvadratmeter pr barn mener vi at det er positivt, da det kan være problematisk med inventar som ikke bruges til dagligt, da dette formindsker arealet.

§ 7 Det er positivt at der stilles krav om legeplads, da der skal være de rette omgivelser for at børn kan udvikle sig også udendørs. Men det stiller krav til os som kommunen, da vi har en hel del daginstitutioner med nedslidte legepladser. Derfor vil det kræve en del af os økonomisk, da mange institutioner ikke er tidssvarende legepladser. Vi er derfor ikke enige i som der står høringsskrivelsen, at det ikke medfører økonomiske konsekvenser for kommunen.

§9 Hvilerum skal defineres bedre som et sted, hvor børn kan slappe af og at det ikke bare kan anvendes til f.eks. børnevognsopbevaring.

§10 Aktivitetslokaler bør ikke fungere som gennemgang, som de gør i mange af vores nyere institutioner. Hvad gør vi i den sammenhæng? Det kommer også til at koste noget, hvis vi skal ændre denne del. Måske skal der være en undtagelse. Vi synes dog det kan være godt at medtænke i forhold til bygning af nye daginstitutioner, da disse rum så også kan bruges til samtaler med forældre, møder om børn med særlige behov. Desuden kan daginstitutionerne bruge et sådan rum til pædagogisk udviklende aktiviteter med børn.

§11 Vi mener ikke, at det er nødvendigt med lyddæpende foranstaltninger hvis børnenormeringer på stuerne i stedet formindskes, men vi synes det er en god ide til nybygninger. Det er dog igen noget der kommer til koste noget for kommunerne hvis det skal tilføjes eksisterede bygninger.

§ 13 Det er positivt, at der laves et konkret tiltag til at oprette samarbejdsteam, hvilket er vigtigt i forhold til at hjælpe det enkelte barn. Men vi mangler lidt mere konkret vejledning omkring hvordan det så præcis gøres i form af pjecer, retningslinjer og generel informationsmateriale osv.

I Qeqqata Kommunian har vi i flere år kørt med netværksmøder/samarbejds møder. Hvilket har fungeret godt særligt i Maniitsoq. Så snart personalet oplever problemer omkring et barn snakker de med leder. Der er lederen der indkalder til møder. Desuden laver de månedlige rapportering pba. Bekymringsbarometer, ligesom der løbende laves opfølgning på tidligere møder.

2. Høringssvar vedr. Høring af forslag til bekendtgørelse om kommunalbestyrelsens almindelige og pædagogiske tilsyn med kommunale og selvejende daginstitutioner med kommunal driftsoverenskomst

Kommunen er positiv over forslag til bekendtgørelse. Vi føler at vi har været godt inddraget i processen omkring udformning af bekendtgørelsen og at de tilføjelser vi har haft er blevet indarbejdet i forslaget har og vi har derfor ikke yderlige kommentarer.

3. Høringssvar vedr. høring om venteliste til daginstitutioner - EM20'19 pkt. 33 og 63 Alle 3 høringer er blevet besvaret administrativt i samarbejde med medarbejdere på daginstitutionsområdet.

Qeqqata Kommunian ser positivt på forslaget om ændringen af kategorier, men har følgende kommentarer.

Vi synes det er godt at grupperne bliver samlet og der kommer færre kategorier, da det giver mere frihed i forhold til indskrivning. Og dermed er der ikke så stor forskel mellem grupperne der virker mere fair, end den nuværende lov der har flere kategorier.

I forhold til Akutpladser, så ønsker kommunen, at det bliver defineret mere tydeligt hvornår der er tale om en gæsteplads og en akut plads. Desuden ønskes der en klar beskrivelse af hvornår noget er en gæsteplads, herunder angivelse af hvor mange måneder en gæsteplads gælder.

I gruppe a bør der laves en tydeligere ansvarsfordeling omkring, hvad der er velfærdsområdets ansvar og forældrenes ansvar. Kommunen oplever, at der kan være problemer med, at akutpladser ikke benyttes særlig meget og dermed optager pladsen for andre børn samtidig med, at man ønsker nogle af disse børn kommer mere i daginstitutionerne af hensyn til deres sociale og psykiske udvikling, der kan støttes af pædagogisk personale i daginstitutionerne.

I disse krisetider med Coronavirus har vi desuden erfaret, at det kan være nødvendigt at give gæstepladser på mere end 3 mdr. når samfundet har behov for det, så der kan gives særlige dispensationer i sådanne tilfælde.

Indstilling

Sagen forelægges til uddannelsesudvalgets orientering

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

1. Høringssvar vedr. bekendtgørelse om
2. Høring af forslag til bekendtgørelse om kommunalbestyrelsens almindelige og pædagogiske tilsyn med kommunale og selvejende daginstitutioner med kommunal driftsoverenskomst
3. Høringssvar vedr. høring om venteliste til daginstitutioner - EM20'19 pkt. 33 og 63

Punkt 06 Orientering om Netværksseminar 2019

Journalnr. XX.XX

Baggrund

Der har igennem mange år været ønsket blandt mange kulturaktører i Grønland om at skabe et forum til fremme af kulturlivet i Grønland, et forum der skal skabe et netværk og som skaber synergieffekt, til gavn for et rigt kulturliv i Grønland

I april 2018 inviterede Katuaq samtlige kommuner og andre kulturaktører til et Netværksseminar i Nuuk. Til seminaret blev fremlagt og diskuteret forskellige sider af kulturlivet, både i Grønland, Danmark og i de nordiske lande. Kulturaktører fra Grønland og de Nordiske lande deltog og præsenterede oplæg om forskellige kulturelle aktiviteter og tiltag, samt om mulighederne for at søge fondsmidler i samarbejde med de nordiske lande.

Resultatet af Netværksseminaret i 2018 var, at samtlige deltagere blev enige om fremadrettet at skabe et netværk af kulturaktører, og gennem fremtidige netværksseminarer arbejde for at skabe et bedre kulturliv i Grønland samt at skabe et samarbejde blandt de forskellige kulturaktører i Grønland. Der blev desværre ikke udarbejdet et referat fra det første netværksseminar fra arrangørernes side.

Katuaq får igen arrangeret et nyt Netværksseminar i november 2018 i Nuuk, hvor nogle kulturaktører deltager fra Grønland. Der blev udarbejdet et referat over seminaret.

I juni 2019 arrangerer Katuaq i samarbejde med Taseralik et nyt Netværksseminar i Sisimiut, hvor nogle af kulturaktørerne igen samledes og der blev udarbejdet planer om, at afholdelse af et Netværksseminar i Kulturhuset Sermermiut i Ilulissat til maj måned 2020. Se bilag på referat af seminaret.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr.5 af 6. juni 2016 om kultur og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

Netværk og partnerskab

Ved afholdelse af de tre første Netværksseminarer stod kulturhuset Katuaq for arrangement med at kontakte kulturaktører, ved at invitere kulturaktører i kommuner og andre organer, såsom NAPA m.m. Andre institutioner der hører under f.eks. kommunerne, såsom musikskolen Serravik i Sisimiut, var inviteret til at deltage og fremlægge netop i Sisimiut. Deltagelse var gratis og seminaret i Sisimiut blev sponsoreret af Katuaq og Taseralik. Desværre var deltagelse fra de forskellige kommuner svingende, da kommunerne selv skulle betale for rejseomkostningerne og logi.

Målet med fremtidige seminarer er at skabe et professionelt netværk, så kulturarrangørerne som for eksempel fritidsinspektørerne i kommunerne, sammen kan styrke rammerne for samarbejde på tværs af Grønland, og at kulturarrangørerne kan få et tiltrængt netværk og for at skabe kontakt med andre arrangører rundt i landet. Seminaret er for landets kulturhuse, kulturarrangører i kommunerne og nationale kulturinstitutioner. Det er vigtigt at alle kommuner og andre arrangører medvirker, fordi der er så meget at lave og så meget at ændre i Grønlands kulturpolitik/liv. Den store indflydelse, som fritidsinspektørerne allerede har, skal udnyttes bedre.

Fremtidige opgaver til 2020 er skabelse af en kommunikationsplatform. Der er købt en domæne kaldet kulturi.gl. En anden opgave er udarbejdelse af en Rapport om kulturen i Grønland samt at få skabt Lobbyarbejde omkring kulturarbejdet.

Økonomi

Katuaq står ansvaret for netværksseminaret og finder midler til afholdelse. Deltagerne betaler selv for rejse og opholdsudgifter og der arbejdes videre med fremtidige finansiering af Netværket. Målet er, at der afholdes Netværksseminarer for kulturaktører hvert år og i 2020 bliver den afholdt i Ilulissat i samarbejde med Kulturhuset Sermermiut. Programindholdet i seminarerne bliver udarbejdet i samarbejde med netværket og der vil være relevante eksterne oplægsholdere i hvert seminar. For at synliggøre kulturens effekt og grundlag, skal der sættes ord på værdien af kultur, f.eks. som investering og ikke støtte.

Mødesteder og faciliteter

Som det hidtil er, bliver Netværksseminarerne afholdt rundt om i de Kulturhuse der allerede findes. Ved næste seminar i Ilulissat ønskes om mulighed for at møde lokale kulturaktører. Andre mødesteder og aktiviteter som de forskellige kommuner har planer om er bl.a. Qeqqata Kommunia: Kulturfestival, Sisimiut Sommerfestival (musikfestival i stortelt), Sisimiut byfest, fokus på UNESCO verdensarvsområde, Arctic Sounds. De andre kommuners planer kan ses i referatet fra Netværksseminar 2019.

Bæredygtige konsekvenser

Deltagelse i Netværksseminarer vil være bæredygtige, da der er et stort behov for fælles strategi for udvikling af kulturarrangører i Grønland. Det giver gensidig inspiration, netværk og nye finansieringsmuligheder synliggøres.

Økonomiske og administrative konsekvenser

I Budgettet 2020 er der afsat midler i både Sisimiut og Maniitsoq til Fordeling for diverse tilskud samt Kulturtilbud. Ved samarbejde igennem netværksseminaret, kan skabes økonomiske samarbejdsaftaler, hvor events og andre tiltag vil skabe synergieffekt og der vil skabes flere kulturelle aktiviteter, både i kommunen og rundt om i landet i samarbejde med andre kommuner samt NAPA.

Ud over rejseomkostninger samt logi, er der ingen økonomiske konsekvenser for deltagelse i netværksseminarer.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at fritidsinspektørernes deltagelse i netværksseminarer i kulturarbejdet er vigtigt for fremtidig udvikling på kultur- og fritidsområdet, ligesom der årligt afholdes seminarer og møder for daginstitutionskontorerne i Meeqerivitsialak, skoleforvaltningernes deltagelse i Atuarfitsialak, centerledernes deltagelse i centerledermøderne omkring Majoriaq m.m.. Deltagelse i disse netværksseminarer giver inspiration til udvikling af kulturlivet i kommunen, bedre udnyttelse af andre former for finansieringer og meget, meget mere.

Indstilling

Administrationen indstiller til uddannelsesudvalgets godkendelse at:

- Begge fritidsinspektører i kommunen deltager i de fremtidige Netværksseminarer for kulturarrangørerne og
- fritidsinspektørerne udarbejder en plan for kulturvirksomheden i kommunen med henblik på synliggørelse af kommunens kulturmidler

Afgørelse

Det ønskes, at fritidsinspektørerne fremkommer med redegørelse til næste møde.

Indstillingen godkendt.

Bilag

1. Referat af Netværksseminar november 2018
2. Referat af Netværksseminar juni 2019

Punkt 07 Orientering om formandens beslutninger i februar 2020 og marts 2020, vedr. ansøgning om udefra kommende arbejdskraft, Majoriaq Maniitsoq og Sisimiut.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

Der er i Maniitsoq 06. februar 2020 og 02. marts 2020, modtaget i alt 17 ansøgning om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, og som er blevet fremstillet over for udvalgsforkvinden.

I Sisimiut er der også forelagt 5 ansøgning vedr. ansættelse om udefrakommende arbejdskraft til udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.
- Inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure blev ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig blev ledighedsregistreret på arbejdsmarkeds-kontoret i Maniitsoq og Sisimiut også gennemgået, men der kunne ikke henvises ledige med de rette kvalifikationer der svarede til kravene i ansøgningerne.

Der blev heller ikke modtaget ansøgninger og/eller henvisninger til stillingerne, fra lokale borgere eller fra andre kommuner.

De ansøgte stillinger kan ses i nedenstående tabel.

Fra Maniitsoq:

Ansøgende virksomhed:	Ansøgt stilling	Dato for modtagelse	ansøgt i perioden:	Beslutning:
Royal Greenland 14 personer.	Produktions medarbejder	02. marts 2020	19.05.20 – 26.02.21	Godkendt
Leong Entreprise 3 personer	Ledende kok, assisterende kokke	06. februar 2020	19.05.20 – 19.05.21	Godkendt

Fra Sisimiut:

Ansøgende virksomhed:	Ansøgt stilling	Dato for modtagelse	ansøgt i perioden:	Beslutning:
Golden Seal International	Kok (thai-kinesisk mad)	27. november 2019	01.12.19-01.12.20	Godkendt
ISI4U	Ledende rengøringsassistent	21. januar 2020	01.04.20-01.04.21	Godkendt
Hotel Sisimiut	Køkkenmedarbejder	21. oktober 2019	01.11.19-01.11.21	Godkendt
Golden Seal International	Kok (thai-kinesisk mad)	27. november 2019	01.12.20-01.12.20	Afslået
PDK Invest	Thaikok	17. december 2019	15.01.20-15.12.22	Afslået

Hver enkel ansøgning er på vegne af udvalget blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som har besluttet sagerne ud fra hver enkelt sagsfremstilling.

Ansøgningerne fremstilles samlet i herværende sag til udvalgets orientering og hvor hver enkelt sagsfremstilling og ansøgning medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokalt arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddelelse beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen fremstiller ansøgningerne samlet til Uddannelsesudvalgets orientering med indstilling om, at tage forkvindens beslutninger på vegne af udvalget til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til Uddannelsesudvalget, at tage formandens beslutninger på vegne af udvalget, vedr. ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft, som vist i tabelform, til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1A. 22 sagsfremstillinger vedr. ansøgning om udefrakommende arbejdskraft, som er fremstillet for formanden

1B. 22 sagsfremstillinger vedr. ansøgning om udefrakommende arbejdskraft, som er fremstillet for formanden

2A. 22 ansøgninger via Suli.gl

2B. 22 ansøgninger via Suli.gl

Punkt. 08 Evt.

Ruth Heilmann forespørgsel omkring, at medarbejderne fra Majoriaq kan deltage til møderne.

Det kræves, at Bittet og Frederik fra Majoriaq skal deltage, hvor man skal fremlægge arbejdsløshedsstatistikken.

Frederik Olsen forespørgsel omkring nedlukning af skolerne ifm. Corona.

Under skolelukningen kører man med fjernundervisning i Qeqqata Kommunia, så skolerne kan have deres pensum i deres hovedfag. Der skal afholdes eksamen den 27. April, man er igang med at undersøge hos Uddannelsesstyrelsen om, man kan afholde skriftlige eksamener. Når man har fået svar fra Uddannelsesstyrelsen, skal man agere efter svaret.

Frederik Olsen forespørgsel omkring Atuarfik Kilaaseeraq.

Under lukningen af Atuarfik Kilaaseeraq, har man haft samtaler med ansøgere til stillingen som bygherreudvalget.

Sofie Dorthe R. Olsen omkring status for sagen om unge under 18 kan få tildelt kollegieværelse, mens de går på Nutaaliorfeeraq.

Spørgsmålene blev besvaret af administratitonen.

Mødet slutter kl.:09:50