

Oversigt – Åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

02. Mundtlig orientering fra administration

Intet

03. Økonomisager

Punkt 3.1 Udvalg for Velfærds halvårsrapport for 2021, Området for Velfærd.

Punkt 3.2 Økonomiudvalgets anmodning om fagudvalgenes behandling af lønudgifter 2020

Punkt 3.3 Flytning af forebyggelsesområde fra Området for Velfærd til Området for Uddannelse

Punkt 3.4 Ansøgning om tillægsbevilling samt godkendelse af opnormering af personale i handicapafdelingen

Punkt 3.5 Ansøgning om tillægsbevilling PISOQ, **UDSÆTTES**

Punkt 3.6 Ansøgning om tillægsbevilling for andbringelseskonti, børn og unge **UDSÆTTES**

04. Generelle sager

Intet

06. Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om afgørelser, fra Det Sociale Ankenævn, i perioden fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq.

Punkt 6.2 Orientering om høringssvar vedrørende ændring af lov om ældretalsmanden

Punkt 6.3 Orientering om afholdelse af workshop vedrørende udeareal for ældre i Maniitsoq

Punkt 6.4 Orientering om formandsbeslutningen vedrørende en ansøgning om omplacering af hjemmehjælpskontoret til handicapområdet – Maniitsoq

08. Eventuelt

Punkt 8.1 Eventuelt.

Mødet starter kl. 13:04

Deltagere:

Inuit Ataqtigiit

Juliane Enoksen, formand, Sisimiut

Agathe Fontain, Sisimiut

Siumut

Kirstine Olsen, næstformand, Sisimiut

Naleraq

Paneeraq Olsen, N, deltager telefonisk fra Kangerlussuaq

Fraværende med afbud:

Barnabas Larsen, Kangaamiut

Gedion Lyberth, stedfortræder for Barnabas Larsen

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Godkendt.

Formanden vil diskutere om udvalgets kommende virksomhedsbesøg.

02. Mundtlig orientering fra administration

Direktøren oplyser om følgende:

- Om dagsordenspunkterne 3.5 og 3.6 I den åbne dagsorden udsættelse.
- Der er mange medarbejdere der stadig holder ferie.

03. Økonomisager

Punkt 3.1 Udvalg for Velfærds halvårsrapport for 2021, Området for Velfærd.

Journalnr. 06.00.01

Baggrund

I løbet af året skal der udarbejdes rapport vedrørende overordnede konti fra direktionen. Hermed fremlægges halvårsrapport 2021 fra Området for Velfærd.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Instruktion for økonomirapportering, budgettering og opfølgning for Qeqqata Kommunia.

Eksisterende forhold

Forbruget skal ligge på 50 % hvis forbruget er jævnt fordelt over hele året.

Forbruget i Området for Velfærd inkl. bygder ligger i alt på 55,28 procent, svarende til 165.244.966 kr, ud af en bevilling på 298.878.823 kr.

Dvs. at der for den første halve år i 2021 har været merforbrug på 5,28 %, svarende til kr. 15.780.802.

Forbrug under døgninstitutioner – Børn og familier

Skema 1

	Maniitsoq	Sisimiut
	Antal	Antal
Anbragt udenfor hjemmet		
Hos plejeforældre::	24	35
Hos professionelle plejeforældre	1	0
I Selvstyrets døgninstitutioner	8	6
I selvejende døgninstitutioner:	6	21
Hjemtagelser:	1	3
Akutte anbringelser:	3	10
	2	
Efterværn:	3	0
Udarbejdet den: Man: 28-07-2021/Sis:30-07-2021		
I alt	48	75

Afdeling	Navn	Budget 2021	Forbrug 30.06.21	Forbrug i %	Rest
551020100	SIS Børne- og Familieafdeling-Selvstyrets Døgninstitutioner	26.352.673	22.533.148	85,51%	3.819.525
552020100	MAN Børne- og Familieafdeling-Selvstyrets Døgninstitutioner	22.446.727	12.734.396	56,73%	9.712.331
I alt		48.799.400	35.267.544	72,27%	13.531.856

Konto – Døgninstitutioner – Plejehjem

Alderdomshjemmet "Qupanuk" er normeret til 42 beboere, 1 aflastningsstue.

Plejehjemmet "Neriusaaq" er normeret til i alt: 44, 2 aflastningsstuer, dvs. der er plads til 42.

Tabel - Antal beboere og personale for juni 2021, inkl. venteliste

	<u>Maniitsoq</u>	<u>Sisimiut</u>
Selvhjulpne	3	12
Med behov for støtte	39	30
Med handicap	6	2
Demente	12	16
På aflastning	2	1
Venteliste til plejehjemmet	20	21
	<u>Kangaamiut</u>	
Selvhjulpne	5	
Med behov for støtte	3	
Med handicap	0	
Demente	1	

Status for halvårs udgifter

Afdeling	Navn	Budget	forbrug	%	Rest
551030202	SIS Plejehjemmet	23.609.853	15.028.650	63,65	8.581.203
552030203	MAN Neriusaaq Plejehjemmet	24.028.455	10.497.609	43,69	13.530.846
552030204	MAN Plejehjemmet Kangaamiut	0	291.221	0	-291.221
Forbrug i plejehjemmene pr. 30.06.2021		47.638.308	25.817.480	53,98	21.820.828

For den første halve år har der været merforbrug på 3,98 %, og der søges om tillægsbevilling for at tilpasse udgifterne.

Konto – Døgninstitutioner – Personer med handicap

Afdeling	Navn	Budget	forbrug	%	Rest
551040100	SIS - Handicapafdeling	33.284.961	16.440.431	49,39	16.844.530
551040100	SIS Boenhed 2 "PISOQ"	15.576.942	12.332.532	79,17	3.244.410
552040100	MAN - Handicapafdeling	32.868.020	15.693.861	47,75	17.174.159
552040100	MAN - Bofælleskaber	5.948.043	3.465.735	58,27	2.482.308
Forbrug for døgninstitutioner personer med handicap		87.677.966	47.932.559	54,66	39.745.407

For den første halve år har der været merforbrug på 4,66 %, der søges om tillægsbevilling for at dække merforbruget.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at der skal søges om tillægsbevilling for at dække merforbruget i kontoen for den første halve år.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller overfor Udvalget for Velfærd

- at halvårsrapporten for 2021 tages til efterretning og videresendes til Økonomiudvalget.

Afgørelse

Godkendt og sagen viderensendes til Økonomiudvalget.

Bilag

1. Forbrug for halvår – Området for Velfærd 2021

Punkt 3.2 Økonomiudvalgets anmodning om fagudvalgenes behandling af lønudgifter 2020

Journalnr. 06.03.01

Baggrund

Sagen kan opsummeres gennem årets resultater af hele kommunens og forvaltningernes lønforbrug i 2020 i forhold til formålet med anmodningen, som det er vedhæftet i bilaget, samt det overordnede mål for Qeqqata Kommunias Siumut – Inuit Ataqatigiit – Atassut Koalitionsaftale: ” Undersøgelse om mulige besparelser i administrationen og kommunale ansvarsområder skal foretages”.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias – kasse og regnskabsregulativ

Qeqqata Kommunias Siumut – Inuit Ataqatigiit – Atassut Koalitionsaftale

Faktiske forhold

Ses lønniveauet i forhold til normeringerne i Qeqqata Kommunias lønafdelingens liste, så ligger Velfærdsområde generelt på niveau med normeringerne undtaget i enkelte områder hvor der er behov for vikardækning. Område for velfærd har fordelt lønforbrug for 2020 i forvaltningsadministration og institutioner.

Sisimiut administration/afdelinger (Børn & Familie, Ældre & førtids, Handikapafdeling, Bistands og Sekretariat)

Normeringer: 26

Under/Overforbrug: overforbrug på 219 t. kr.

Forklaring: manglende tilpasning af lønbudgettet og manglende normeringsoversigt med lønninger fra lønafdeling har medvirket til at man ikke har fået oversigt før nu da ERP er fuld indkørt. Der er ikke lagt budget for forud lønnede personale, timeløn, merarbejde månedsløn bagud, merarbejdet timeløn, hvorfor dettes skal der søges som tillægsbevilling

Sisimiut plejehjem Qupanuk

Normeringer: 70

Under/Overforbrug: underforbrug 203 t. kr. i måneds og timeløn. 93 t. kr. underforbrug i overtidbetaling.

Forklaring: der var tillægsbevilling på området i 2020, ellers havde der været overforbrug.

Pisoq

Normeringer: 90, men i 2020 bruges der 110 medarbejder/ senere på efteråret nedsat til 94 ifølge organisationsdiagram fra 2020.

Under/Overforbrug: overforbrug på 4.923 t. kr.

Forklaring: Der var søgt tillægsbevilling, men det blev afvist af økonomiudvalget. Der var øget forbrug pga coronasituationen, hvor beboere der har været i Nuuk på undersøgelse i Sana og Aaqa var på 14 dages karantæne med ekstra personale. Der har været mere behov for støttepersoner end tidligere efter den nye handicaplov blev godkendt 2019 og ibrugtaget i starten af 2020. Ligeledes har der været flere udflugter for at holde beboerne uden for byen grundet corona restriktioner. Der er indsendes på ny tillægsbevillingsansøgning til Pisoq, da man ellers vil ikke kunne løfte opgaven der er pålagt af den nye lovgivning.

Hjemmehjælp

Normeringer: 16 i alt, inkl. 1 i Sarfannguit og 1 i Itilleq.

Under/Overforbrug: underforbrug 576 t. kr.
Forklaring: flere stillinger har været ubesatte i perioder

Familiecenter Sisimiut

Normeringer: 10

Under/Overforbrug: underforbrug 1.288 t. kr.

Forklaring: nogle stillinger har ikke været besatte såsom psykologer/terapeuter, pædagog og socialrådgiver, samt miljøarbejder. Grundet corona restriktioner bero stilles aktiviteter for børn og familie, derfor er der ingen forbrug på timelønnede

Maniitsoq administration/afdelinger (Børn & Familie, Ældre & førtids, Handikapafdeling, Bistands og Sekretariat)

Normeringer: 26

Under/Overforbrug: Overforbrug kr. 592.436,00

Forklaring: Der har været mindre forbrug på bagudlønnede, hvorimod der ikke er lagt budget på forud lønnede personale og manglende normeringsoversigt med lønninger fra lønafdeling har medvirket til at man ikke har fået oversigt før nu da ERP er fuld indkørt, dette skal søges som tillægsbevilling.

Maniitsoq plejehjem Nerijsaaq

Normeringer: 66

Under/Overforbrug: Mindre forbrug kr. 778.060,00

Forklaring: Der er merforbrug på månedslønnede på kr. 56.840 og mindre forbrug på timelønnede med kr. 834.900, dette skyldes at en del af timelønnede ansatte er overgået til månedsløn samt at der er mangel på timelønnede arbejdskraft.

Familiecenter Maniitsoq

Normeringer: 10 + 4 i boenhed for unge

Under/Overforbrug: Overforbrug kr. 20.192,00

Forklaring: Overforbruget skyldes overarbejdet i forbindelse med projekter, der køres pt. Med 2 ansatte i boenheden.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er behov for at afsætte budget til et større undersøgelse/analyse af kommunal tilbud og normeringer hvis det politisk ønske kan opfyldes med overskift: *"Undersøgelse om mulige besparelser i administrationen og kommunale ansvarsområder skal foretages"*. Der kan være en del effektiviseringspotentiale i Qeqqata Kommunia, men der skal laves et liste over disse.

Konsekvensen kan være at tilbud til borgerne forringes ved økonomisk spare øvelse.

Administrationens vurdering

Et mulig oversigt over effektiviseringspotentiale er dog ikke realistisk uden at der laves ordentlig analyse af kommunens tilbud til borgerne og disse passer til normeringslisten, da en del af forklaringen på de høje lønudgifter er en tæt sammenhæng mellem udgifter til lønudgifter og øvrige udgifter i kommunerne. Sammenligningsfaktoren tager ikke højde for kommunernes serviceniveau, da man ikke har brugt tid på at sammenligne tilbud og normeringer i forhold til lignede kommune i Grønland. Der er således alt-andet-lige et lønning "overhead" på kommunens samlede udgifter. Der er således et højere løn forbrug i Qeqqata Kommunia, hvor serviceniveauet ønskes højere fra politisk niveau. Hvor stort dette overhead er kan ikke opgøres fuldstændigt, men der kan beregnes et kvalificeret skøn pt. Derfor er ønsket fra Velfærdsområdet at der udarbejdes større analyse af kommunal tilbud i forhold til normeringer.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalget for Velfærd at:

- At udvalget behandle sagen og komme med bemærkninger til de enkelte områders forbrug af lønninger.
- At sagen sendes videre til Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen til videre behandling.

Afgørelse

Godkendt og sagen sendes videre til Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen til videre behandling.

Bilag

1. Fagudvalg løn

Punkt 3.3 Flytning af forebyggelsesområde fra Området for Velfærd til Området for Uddannelse

Journalnr. 48.02

Baggrund

Qeqqata Kommunias koalitionsaftale mellem Siumut, IA og Atassut 2021-2025 angiver retningen for arbejdet for sundhed, forebyggelse og fritidsområde i kommunen i de kommende år. Koalitionsaftalen implementeres for nuværende på tværs af forvaltninger. Forebyggelse ønskes samles under 1 forvaltning, fordi virkningsfulde indsatser på sundhedsfremme, forebyggelse og fritid bedst kan koordineres samlet under 1 forvaltning.

Regelgrundlag

Koalitionsaftale mellem Siumut, IA og Atassut 2021-2025
Kommunal fuldmagten
Vedtægt for styrelsen af de kommunale anliggender

Faktiske forhold

Udvalget for Uddannelse vil fremover have en væsentlig rolle i at sikre, at de gode samarbejder om forebyggelse og sundhed på tværs af offentlige instanser udvikler sig videre. Det handler om samarbejdet mellem kommunen, politi, kriminalforsorgen, sygehuset, tandplejen, paarisa og andre instanser. Samspillet mellem kommunale tilbud og frivillige foreninger er også et af arbejdsfelterne inden for forebyggelse der kan styrkes. Udvalget sikrer også samarbejdet mellem de forskellige politiske udvalg om sundhedsfremme og forebyggelse på tværs mellem kommunens egne forvaltninger.

En del af den samlet forebyggelse og sundhedsfremme sker naturligvis også i fritidsområdet under uddannelsesudvalgets eget ressortområde. Forebyggelseskonsulenterne kommer således til at høre under fritidsinspektørerne. Fritidsinspektørernes opgaver bliver omstruktureret, hvor andre opgaver fordeles i Området. At samle fritidsområdet, forebyggelse og sundhedsfremme er en styrkelse af egne indsatser med Inuunerissaarnej og Qeqqata model.

Derfor er derfor vigtigt at skabe pejlemærke for det arbejde og de fokusområder, som skal beskrives i den kommende ny afdeling.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ansat 3 fuldtidsansatte forebyggelseskonsulenter med 2 i Sisimiut og 1 i Maniitsoq. Disse stillingsnormeringer flyttes fra Område for Velfærd til Område for Uddannelse. Dermed budgetomplaceres lønudgifterne fra Område for Velfærd til område for Uddannelse gældende fra 1. september.

De lønmidler, der skal omplaceres for indeværende år gælder for de sidste 4 måneder af 2021. Månedsløn for en forebyggelseskonsulent er kr. 27.062,-. 4 måneders løn fra september til december 2021 svarer til kr. 108.248,- pr. normering, og kr. 216.496 for 2 normeringer.

Konto	Tekst	Bevilling 2021	Tillæg	Ny bevilling
551020201-0501015190-122010102-010580	Familiecenter, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.552.528	-216.496	3.336.032
552020201-0501015190-122010102-010570	Familiecenter, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.288.000	-108.248	2.179.752
571010000-1601010000-122010102-010580	Område for Uddannelse, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.943.632	+216.496	4.160.128
572010000-1601010000-122010102-010570	Område for Uddannelse, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.087.925	+108.248	2.196.173
	ialt	11.872.085	0	11.872.085

De lønmidler, der skal omplaceres for 2022 og overslagsårene drejer sig om årslønnen for forebyggelseskonsulenterne. En årsløn for en forebyggelseskonsulent er kr. 324.744, og kr. 649.488 for 2 normeringer.

Budgetomplaceringen for 2022 og overslagsårene er årsudgifter som følger:

Konto	Tekst	Bevilling 2021	Tillæg	Ny bevilling
551020201-0501015190-122010102-010580	Familiecenter, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.552.528	-649.488	2.903.040
552020201-0501015190-122010102-010570	Familiecenter, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.288.000	-324.744	1.963.256
571010000-1601010000-122010102-010580	Område for Uddannelse, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.943.632	+649.488	4.593.120
572010000-1601010000-122010102-010570	Område for Uddannelse, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.087.925	+324.744	2.412.669
	ialt	11.872.085	0	11.872.085

Administrationens vurdering

Med en styrkelse af sundhed, forebyggelse og fritidsområdet løftes Inuunerissaneq projekt, Qeqqata Model samt Inuuneritta 3's indsatser og projekterne vil kunne samkøres.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalget for Velfærd **at**:

- At godkende flytning af 3 stillingsnormeringer som forebyggelseskonsulenter, hvoraf 2 er i Sisimiut og 1 i Maniitsoq, fra Område for Velfærd til Området for Uddannelse
- At godkende at omplaceringen af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2021 samt budgetomplacering af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2022 og overslagsårene
- At sende sagen til endelig godkendelse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Området for Uddannelse indstiller over for Udvalget for Uddannelse **at**:

- At godkende flytning af 3 stillingsnormeringer som forebyggelseskonsulenter, hvoraf 2 er i Sisimiut og 1 i Maniitsoq fra Område for Velfærd til Området for Uddannelse
- At godkende at omplaceringen af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2022 samt budgetomplacering af lønmidler som vist på ovenstående tabel for overslagsårene
- At sende sagen til endelig godkendelse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Afgørelse

Godkendt og sagen sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Udvalg for Uddannelse skal lave et organisationsdiagram som bilag.

Bilag

1. Indlæsningsark flytning forebyggelse 2021
2. Indlæsningsark flytning forebyggelse 2022 og overslagsårene

Punkt 3.4 Ansøgning om tillægsbevilling samt godkendelse af opnormering af personale i handicapafdelingen

Journalnr. 03

Baggrund

Sagen blev behandlet af Udvalg for velfærd den 31 maj 2021 og i Økonomiudvalget den 11 juni, sagen blev sendt tilbage af Økonomiudvalget om at finde konto til omplaceringen. Efter undersøgelse af sagen er sagen nu til genbehandling som tillægsbevillings ansøgning, da midlerne der omhandles om er i et samlet pulje under bloktilskudsmodel som er vedlagt som bilag 1. der er afsat 26 mill. Kr i bloktilskudsmodel af disse er de 5 mill. Kr som sagen omhandler om.

Til brug for dækning af ikrafttrædelse af Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap, hvor Naalakkersuisut gennem Bloktilskud, givet en tilskud på kr. 5 mill. til Qeqqata Kommunia gennem samlet bloktilskudsmodel siden 2020.

I forbindelse med at ikrafttrædelse Inatsisartutlov om støtte til personer med handicap, har alle handicappede fra spædbørn til ældre fået mulighed for at modtage støtte, hvis de har behov herfor. Dette har medført, at borgere i Qeqqata Kommunia med behov for servicering er øget. På baggrund af dette, er der behov for personale opnormering på Området for Velfærd samtidig er flere krav i loven som ønskes budgetlagt.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

§ 6. Denne Inatsisartutlov finder anvendelse for personer med handicap uanset alder, som har bopæl i Grønland.

Stk. 2. Personer med handicap omfatter personer, der har en varig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Bisidder

§ 24. Kommunalbestyrelsen skal oprette en bisidderordning med henblik på, at en person med handicap skal tilbydes støtte fra en bisidder:

1) under kommunalbestyrelsens behandling af en sag om støtte efter denne Inatsisartutlov,

Støtteperson

§ 42. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde en støtteperson til personer med handicap, som på grund af væsentlig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse har behov for socialpædagogisk støtte for at kunne klare sig i eget hjem, bokollektiv eller beskyttet boenhed.

Stk. 2. Støttepersonen skal støtte personen med handicap i dennes psykiske, fysiske og sociale udvikling samt hjælpe med at udføre daglige gøremål, herunder uden for hjemmet.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen skal som led i en afgørelse efter stk. 1 fastsætte det ugentlige antal støttetimer.

Stk. 4. En støtteperson ansættes af kommunalbestyrelsen.

Stk. 5. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om støttepersoner, herunder:

- 1) kvalifikations- og kompetencekrav, samt
- 2) indhentning af straffeattest og børneattest.

Flyttehjælp

§ 43. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde økonomisk støtte til forældremyndighedsindehavere til et barn med handicap til dækning af udgifter ved flytning af bopæl, når:

Kistetransport

§ 59. Kommunalbestyrelsen kan yde støtte til hel eller delvis dækning af udgifter til kistetransport, når en person med handicap har ophold i et botilbud, der er beliggende uden for personens hjemsted, og personen dør under opholdet.

Tilsyn

§ 62. Kommunalbestyrelsen i hjemkommunen skal føre et personrettet tilsyn med personer med handicap, som har ophold på et botilbud efter bestemmelserne i kapitel 9. Kommunalbestyrelsen skal som led i tilsynet sikre sig, at opholdet på botilbuddet fortsat opfylder personens fysiske, psykiske og sociale behov.

Faktiske forhold

Der er i dag i alt 4 handicapsagsbehandlere i Maniitsoq og Sisimiut, 2 sagsbehandlere i begge byer. Siden ikrafttrædelse af Inatsisartutloven, har der været stigning af antallet af borgere steget som har behov for hjælp, ihht. Loven, da den gælder for alle uanset alder.

På grund af dette, er der behov for opnormering af personalet for Området for Velfærd og der er flere krav i lovgivningen som udløser behov for ny ekstra midler på flere områder.

Hvor der er krav om oprettelse af bisidder ordning og hvor også skal tilbydes kursus som bisidder.

Tilsyn på døgninstitutioner i Grønland er overdraget til kommunerne, som er nyt og kræver en ny stilling og kræver flere tjenesterejser.

På skemaerne ses antal borgere som modtager hjælp i Sisimiut, Maniitsoq samt byderne.

Sisimiut

Med behov for støtte

	Med behov for støtte	I byen	Bofællesskaber
Ældre med handicap	50		
Med psykisk handicap		25	30
Med fysisk handicap		16	
Børn med handicap		13	
I alt	50	54	30

Bofællesskaber

Sisimiut	Beboere
Umiiivitsisaq 3	3
Umiiivitsisaq 9	3
Umiiivitsisaq 49	3
Umiiivitsisaq 23	3
Umiiivitsisaq 13	3
Chr. 28-ip aqq. 31	3
Aqqartarfik 6-13	3
Aqqartarfik 5-307	4
Aqqartarfik 5-207	4
Deichmannip aqq. 8	13
I alt	42

Beboere på døgninstitutioner

Sted	Beboere
Alderdomshjemmet Qupanuk	2
Sungiusarfik Aaqa, Nuuk	1
Elisibannguaq Maniitsoq	1
AJA Nuuk	1
Palleq, Paamiut	1
Ivaaraq, Qaqortoq	1
Sungiusarfik Ikinngut	1
I Danmark	11
Domsanbragt i Danmark	1
Beboere i døgninstitutioner i alt	20

Maniitsoq

Med behov for støtte

	Med behov for støtte	I byen	Bofællesskaber
Ældre med handicap	36		
Med psykisk handicap		29	11
Med fysisk handicap		14	
Børn med handicap		8	
I alt	36	51	11

Bofællesskaber

Maniitsoq	beboere
MIKI Handicapbolig med tre lejligheder (002, 003 og 004)	3
NASIFFIK Esbjergvej 402 Blok	4
KATAK Tunoqqusaaq 833, -A2 Blok	4
Beboere på bofællesskaber i alt	11

Beboere på døgninstitutioner

Sted	beboere
Neriusaaq Maniitsoq (Alderdomshjemmet)	5
Sungiusarfik Aaqa, Nuuk	2
Elisibannguaq Maniitsoq	4
AJA Nuuk (satellit for uulineq)	1
I Danmark	7
Domsanbragt i Danmark	2
Beboere i døgninstitutioner i alt	21

Bæredygtige konsekvenser

I forbindelse med at Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap blev gældende lovgivning, giver Naalakkersuisut årlig tilskud på 5 millioner kr. gennem Bloktilskud som er indregnet i samlet bloktilskudsmodel til Qeqqata Kommunia Området for Velfærd, Sisimiut og Maniitsoq.

Ved omplacering bliver der flere muligheder for at følge op på det lovmæssige krav. Ved opnormering af sagsbehandlere, vil servicering af borgerne lettes, og bedre kvalitet af sagsbehandling af folk med handicap i Qeqqata Kommunua sikres.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Skema 1

Maniitsoq	Antal	Løn Kr.	I alt Kr.	Årlig Kr.
Ansættelse af to Socialrådgivere	2	29.830	59.660	715.920
Bisidder / Najorti			5.000	5.000
Støttepersoner til forøgelse af timerne	10			1.104.080
Transport af kiste			30.000	30.000
Flyttehjælp			150.000	150.000
Udgifter i alt				2.005.000

Skema 2

Sisimiut	Antal	Løn Kr.	I alt Kr.	Årligt Kr.
Ansættelse af to Socialrådgivere	2	29.830	59.660	715.920
Bisidder / Najorti			5.000	5.000
Støttepersoner til pisoq's støttepersonsordning som forøger timetal. Disse indgår i Pisoq's budget	15			1.656.120
Transport af kiste			30.000	30.000
Flyttehjælp			150.000	150.000
Udgifter i alt				2.557.040

Skema 3

Qeqqata Kommunua Ataatsimoorussaq / Fælles	Antal	Pr. Måned kr.	Årligt kr.
Tilsynsfører på døgninstitutioner	1		
Visitorator		29.830	357.960
Tjenesterejser, dagpenge			80.000
Udgifter i alt			437.960

Administrationens vurdering

Området for Velfærd Sisimiut og Maniitsoq vurderer, at i forbindelse med at Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap trådte i kraft, giver Naalakkersuisut årlig tilskud på 5 millioner kr. gennem Bloktilskudsmodel til Qeqqata Kommunia.

At omplacering er nødvendig for at området kan opfylde det lovmæssige krav, samt ved opnormering af sagsbehandlere vil være med til at øge kvaliteten og mindske sagsbehandlingsforløbet. At kvaliteten af sagsbehandlingen for folk med handicap i Qeqqata Kommunia vil forbedres.

Indstilling

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq indstiller over for Udvalget for Velfærd at godkende,

- At godkende forbudgetåret 2021 og overslagsårene:
 1. Skema 1 – tillægsbevilling på kr. 2.005.000 i Maniitsoq
 2. Skema 2 – tillægsbevilling på kr. 2.557.040 i Sisimiut
 3. Skema 3 – tillægsbevilling på kr. 437.960 for fælles konto

- At sagen sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Afgørelse

Godkendt og sagen sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

1. Anvendelsen og fordelingen af det kommunale bloktilskud

Punkt 3.5 Ansøgning om tillægsbevilling PISOQ, UDSÆTTES

Punkt 3.6 Ansøgning om tillægsbevilling for andbringelseskonti, børn og unge UDSÆTTES

Generelle sager

Intet

06. Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om afgørelser, fra Det Sociale Ankenævn, i perioden fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq.

Journalnr. 40.00.01

Baggrund

Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia ønsker, at der skabes mere åbenhed omkring antallet af afgørelser, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia skal fremadrettet med udgangen af hvert halve år orientere Udvalget for Velfærd og Sociale forhold, ved at fremlægge statistik på modtagne afgørelser.

Regelgrundlag

Ingen bemærkning.

Faktiske forhold

I perioden 1. januar 2021 til 30. juni 2021 har Området for Velfærd i Sisimiut modtaget 8 afgørelser og Området for Velfærd i Maniitsoq modtaget 7 afgørelser fra Det Sociale Ankenævn.

Heraf har Området for Velfærd i Sisimiut fået medhold i 4 afgørelser.

Området for Velfærd i Maniitsoq har fået medhold i 4 afgørelser.

For Området i Sisimiut, i 1 afgørelse har Det Sociale Ankenævn besluttet at hjemvise afgørelsen til fornyet afgørelse.

For Området i Maniitsoq, i 2 afgørelser har Det Sociale Ankenævn besluttet at hjemvise afgørelsen til fornyet afgørelse.

En hjemvisningen kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt grundet manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsgangen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne afgørelse fastholdes eller omgøres af Området for Velfærd i Sisimiut eller i Maniitsoq eller af Udvalget for Velfærd og Sociale forhold.

I 0 antal afgørelser fik borgeren i Sisimiut og dennes bygder medhold i sin klage og Området for Velfærd eller Udvalget for Velfærd og Sociale forholds afgørelse blev omgjort.

I 1 antal afgørelser fik borgeren i Maniitsoq og dennes bygder medhold i sin klage og Området for Velfærd eller Udvalget for Velfærd og Sociale forholds afgørelse blev omgjort.

I 3 antal afgørelser fik borgeren afvist sagen grundet overskridelse af ankemulighedsfristen i Sisimiut og dennes bygder.

I 0 antal afgørelser fik borgeren afvist sagen grundet overskridelse af ankemulighedsfristen i Maniitsoq og dennes bygder.

Afgørelserne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således i perioden 01.01.21-30.06.21:

Sags type	Antal afgørelser Qeqqata Kommunia har fået medhold i		Antal afgørelser som Det Sociale Ankenævn hjemviser til fornyet behandling		Antal afgørelser som borgerne har fået medhold i		Afviste sager fra Det Sociale Ankenævn pga. overskridelse af ankemulighedsfristen	
	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	2					1	1	
Førtidspension		1					1	
Alderspension	2		1	1			1	
Handicap		1		1				
Barsel		1						
Boligsikring								
Børn & Unge		1						
I alt	4	4	1	2	0	1	3	0

Økonomiske og administrative konsekvenser

Intet at bemærke.

Bæredygtige konsekvenser

Området for Velfærd anser det for givtigt at skabe åbenhed omkring afgørelser.

Administrationen vurdering

Området for Velfærd er som udgangspunkt tilfreds med, at nogle borgere benytter deres mulighed for at klage over kommunal afgørelse og Området for Velfærd forholder sig ligeledes til hvert enkelt afgørelse truffet af Det Sociale Ankenævn.

Indstilling

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq indstiller til Udvalget for Velfærd

- at tage orienteringen om afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i perioden fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021 til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

Ingen.

Punkt 6.2 Orientering om høringssvar vedrørende ændring af lov om ældretalsmanden

Journalnr. XX.XX.XX

Baggrund

Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked fremsendte den 8. juli 2021 ”Forslag til: Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Ældretalsmand” til høring hos Qeqqata Kommunia.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 37 af 28. november 2019 om Ældretalsmand

Faktiske forhold

I dag varetages Ældretalsmandens sekretariatsfunktion af Socialstyrelsen under Departementet for Sociale anliggender, Familier og Justitsområdet, dvs. under Selvstyret. Ændringsforslaget har til formål at styrke Ældretalsmandens uafhængighed ved at give den sit eget og selvstændige sekretariat til varetagelse af den daglige sekretariatsfunktion.

Forslaget vil medføre ansættelse af en medarbejder til varetagelse af sekretariatets opgaver samt ansættelse af fagpersoner på tidsbegrænsede vilkår til varetagelse af specifikke opgaver herunder f.eks. juridiske- og økonomiske analyser m.m.

I forbindelse med ændringen er der behov for at ophæve kravet om en evaluering af placeringen af Ældretalsmandens sekretariat under Socialstyrelsen, hvilket er inddraget i ændringsforslagets andet punkt.

Bæredygtige konsekvenser

Adskillelsen af sekretariatet fra centraladministration vil, for Ældretalsmanden medføre en større indflydelse på egen virksomhed, hvilket er bæredygtigt i sig selv.

Den ene medarbejder vil dog have en begrænset mulighed for både at varetage administrationen og yde bistand til Ældretalsmanden, hvorfor det ville være mere hensigtsmæssigt at have flere medarbejdere til at sikre og fremme ældres muligheder og interesser, samt rette fokus på og informere om ældres vilkår i samfundet, jf. lovgivningen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der forventes ikke økonomiske konsekvenser af høringssvaret.

Ved vedtagelsen af ændringen af loven afsættes der dog et beløb i finanslovsforslaget til etablering af sekretariat, herunder til køb af forskellige kontorartikler på kr. 200.000.

Administrationens vurdering

Qeqqata Kommunia har fremsendt følgende høringssvar:

” Qeqqata Kommunia vil først og fremmest venligst opfordre Naalakkersuisut til at følge aftalen mellem kommunerne og Naalakkersuisut om mindst 5 ugers høringsfrist foruden ferieperioder.

Kommunen bifalder forslaget om at fremme Ældretalsmandens uafhængighed ved at give talsmanden sit eget sekretariat i lighed med de øvrige talsmandsinstitutioner og at Naalakkersuisut i

øvrigt har ændret holdning ift. at holde alle talsmandsinstitutionernes sekretariater adskilt. Det er kommunens holdning at forskellige samfundsgrupper har større indflydelse gennem deres talsmand, når talsmandsinstitutionerne holdes adskilt og hver har deres særlige fokusområder at koncentrere sig om.

Kommunen vil gerne benytte lejligheden til at opfordre Naalakkersuisut til at overveje at placere Ældretalsmandens sekretariatet i kysten for, at sikre arbejdsplads og udvikling i andre byer end Nuuk.

Kommunen vil dog påpege at Ældretalsmanden har ligeså meget ret til at have en fuldbemandet sekretariat til, at sikre og fremme ældres muligheder og interesser som Børnetalsmanden med sine seks fastansatte medarbejdere mod forslaget 1 fastansat medarbejder ved Ældretalsmandens sekretariat. Kommunen er af den opfattelse at de ældre bør have en særlig plads i samfundet på lige fod med andre samfundsgrupper, og at de ældre fortjener en stærk institution til varetagelse og implementering af de i lovgivningen fastsatte opgaver og målsætninger.

Kommunen har ikke yderligere bemærkninger til forslaget.

Høringssvaret er behandlet administrativt.”

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalg for Velfærd:

- at tage orienteringen om høringssvaret vedrørende ændring af Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Ældretalsmand

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Høringsbrev vedr. ” Forslag til: Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Ældretalsmand”
2. Forslag til: Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Ældretalsmand
3. Bemærkninger til Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om Ældretalsmand
4. Qeqqata Kommunias høringssvar

Punkt 6.3 Orientering om afholdelse af workshop vedrørende udeareal for ældre i Maniitsoq

Journalnr.

Baggrund

En arbejdsgruppe under gruppe 7 ved ”Inuunerissaarneq – Det gode liv” afholdte en workshop for ældre og interesserede i Maniitsoq i dagen fra den 20. – 21. maj vedrørende planlægningen af etableringen af et udeareal tilegnet de ældre og personer med nedsatte funktionsevner.

Regelgrundlag

Sundheds- og forebyggelsespolitik

Koalitionsaftale, Siumut – Inuit Ataqatigiit – Atassut, Qeqqata Kommunia

Faktiske forhold

Gruppe 7, aktiv aldring, der bl.a. har til formål at fremme mental trivsel blandt de ældre igangsatte i 2018, et projekt der havde til formål at skabe et udeareal med udgangspunkt i de ældres behov, ønsker og mangler ved ældreboligerne i Sisimiut. Udeområdet har bl.a. udendørs træningsredskaber som er tilegnet ældre og personer med nedsatte funktionsevner, en rampe mod naturen og der vil desuden blive etableret grillsted med borde og bænke, et legeområde med gyngesving for børnebørnene mv. Konceptet ønskes viderebragt til Maniitsoq hvorfor der i 2020 blev nedsat en arbejdsgruppe der har til formål at etablere et udeareal ud fra de lokale ældres ønsker og behov ift. at leve mere sundt og aktivt. Arbejdsgruppen som består af repræsentanter fra kommunens ældreområde, plejehjemmet i Maniitsoq, hjemmehjælpen i Maniitsoq, teknikområdet og staben gik herefter i gang med at undersøge mulighederne for at etablere et udeareal i Maniitsoq.

Arbejdsgruppen afholdte herefter en workshop for alle interesserede i Oqaluffitoq med ca. 25 – 30 deltagere, for at skabe en ejerskabsfølelse blandt de ældre og interesserede borgere i Maniitsoq og for at afdække ønsker og behov.

Den første dag ved workshoppen arbejdede deltagerne med deres hænder hvor de sorterede billeder der viste deres interesser og værdier, som de herefter skulle klistre på plancher. Derefter tegnede, klippede og klistrede de modeller af hvad der mangler i byen, som kunne øge deres aktiviteter og dermed deres trivsel. Som det sidste skulle deltagerne kortlægge hvor de bedst/mindst kunne lide at opholde sig i byen eller i nærheden af byen så arbejdsgruppen kan være opmærksomme på de steder i den videre proces.

Deltagerne arbejdede endvidere i grupper for at kortlægge de steder som de kan forestille sig hvor udearealet kan befinde sig, samt de steder hvor de mindst ønsker udearealet skulle befinde sig (se bilag 1). Arbejdsgruppen vil bruge viden i den videre proces. Ved workshoppens anden dag præsenteres gårsdagens resultater for deltagerne, hvorefter den videre arbejde og procesplanen for projektet ligeledes blev præsenteret.

Deltagerne blev også ligeledes hørt om deres ideer, hvilke initiativer og projekter der kunne igangsættes i gruppe 7. De nævnte bl.a.:

- Fælles gåtur
- Sejlture, heriblandt fiske, tørre kød og fisk (vinterforråd)
- Overnatninger i hytter
- Naturen
- Fælles aktiviteter
- Familiesammenkomster

- Dans
- Viderefører viden til børn

Alle materialer fra workshoppen blev indsamlet og skal tages med i betragtning i det videre arbejde.

Mange af deltagerne nævnte også at der mangles et dagcenter i Maniitsoq, mødested for de ældre. Et dagcenter som er lettilgængeligt for alle og ikke med lange trapper. På dagcenteret ønsker de, et køkken, mulighed for bading og madlavning, rum til forskellige håndarbejde, husflid m.m. Arbejdsgruppen nævnte, diskussionen om et nyt dagcenter var ikke i arbejdsgruppens hænder, men ville nævne til direktionen og kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Bæredygtige konsekvenser

Inddragelse af borgere ved begyndelsen af et projekt giver en følelse af at blive hørt og indikerer i en tidlig stadie, hvilken retning et projekt skal køre og sikrer at der arbejdes ud fra borgernes ønsker, behov og mangler. Inddragelsen i begyndelsen af projektet vil ligeledes sikre at målgruppen føler en form for ejerskab af projektet, som gør at de i fremtiden har større incitament til at gøre brug af udearealet.

Formålet med etableringen af udearealet er at skabe fællesskab gennem mulighed for aktiviteter der skaber glæde, trivsel og dermed et sundere liv.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Workshoppen blev finansieret gennem projektet ”Inuunerissaarneq – Det gode liv” hvor der gennem ansøgning blev godkendt 25.000 kr. til formålet.

Administrationens vurdering

Workshoppen har givet administrationen et meget godt indblik i de ældres interesser, behov og ønsker mht. at skabe et udeareal som skal danne grundlag for det videre arbejde.

Workshoppen var åben for alle interesserede, hvoriblandt de ældres idrætsforening, ældreforeningen og førtidspensionister var med i deltagerkredsen. Der var stor interesse omkring projektet, hvoraf 25-30 personer deltog ved workshoppen, som engagerede sig i alle programpunkter og deltog livligt i debatter.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalg for Velfærd
- at tage orienteringen til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Forslag til beliggenheden af et udeareal i Maniitsoq
2. Forslag til ny beliggenhed

Punkt 6.4 Orientering om formandsbeslutningen vedrørende en ansøgning om omplacering af hjemmehjælpskontoret til handicapområdet - Maniitsoq

Journalnr XX XX

Baggrund

Hjemmehjælpskontoret henhører direkte under Velfærdschefen i Området for Velfærd Maniitsoq. Hjemmehjælpskontoret er allerede placeret på Området for Velfærd. Der arbejdes henimod at placere hjemmehjælpskontoret under området der er tættere på klienter i henhold til deres behov, som er handicapområdet, formålet er at reorganiseringen af servicet træder i kraft senest 1. august 2021.

Faktiske forhold

Begrundelse for ændringen:

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994

§2: Varig hjemmehjælp ydes til følgende borgere

- Ældre
- Med handicap
- Familie med handicappede børn
- Familiemedlemmer der har familie med handicappede børn som logerende
- Familiemedlemmer der har handicappede som logerende
- Langtidssyge

§3: Midlertidig hjemmehjælp ydes til følgende borgere

- Ramt af sygdom
- Gravide/fødsel

Midlertidig hjemmehjælp kan ydes til rekonvalescens i husstanden og at der ikke er voksne i husstanden, der vil kunne yde forsvarlig bistand.

Midlertidig hjemmehjælp kan ydes ved pårørende til alvorligt syge eller døende.

§ 6 Hjemmehjælpen administreres af kommunens sociale udvalg. Den daglige ledelse varetages af en af det sociale udvalgs udpeget leder.

Stk. 2 Den daglige ledelse kan bevilge hjemmehjælp i op til en måned.

Stk. 3 Kommunens sociale udvalg tager derefter stilling til hvorvidt hjælpen skal fortsætte, evt. hvorvidt den skal suppleres med anden hjælp.

§ 7 Det sociale udvalg er ansvarlig for koordinationen af hjemmehjælpernes samarbejde med øvrige myndigheder og brugere.

Formålet

Den fleksibel ordning vil medføre lettere service, idet de fleste af klienter med behov for hjemmehjælp er fordelt over forskellige afdelinger indenfor Området for Velfærd.

Formålet er en mere tæt samarbejde med hjemmehjælpskontoret i forbindelse med servicering af ældre.

Endvidere skal man arbejde for at flytte støttepersoner for ældre til støttepersonskontoret.

Med hensyn til hjemmehjælpsordningen er der behov for opdateringer, idet relevante lovgivninger er blevet markant opdateret.

Når den henhører under området, vil henvisning og en nær sagsbehandling blive tydeligere for borgerne, som henvende sig, dermed vil sagsbehandlerne have mulighed for at henvise med udgangspunkt i lovgivningerne.

Vedr. personalet

Fuldt kendskab til klienterne og opfølgning.

Udnytte personalets kompetencer.

- Fælles fokus på klienter.
- Prioritering af sager
- Gensidigt motivation blandt ansatte
- Højne personalets kompetencer
- Personalet der lærer af hinanden
- Styrke personalet og samarbejdet
- Procesudvikling

Økonomiske og administrative konsekvenser

Med hensyn til hjemmehjælpsordningen, er en ansøgning om omplacering af midler fremsendt.

Bæredygtig konsekvens

Lovmæssige krav kan tilrettes af sagsbehandler i form af tæt samarbejde.

Det vil medføre bedre udnyttelse af eksisterende sagsbehandlere på placeringsstedet, det vil blive nemmere at finde en løsning i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd Maniitsoq vurderer, når hjemmehjælpskontoret placeres under servicering af handicappede til dagligt, opnås bedre sagsbehandling med udgangspunkt i viden og lovgivningen indenfor området.

Indstilling

Området for Velfærd Maniitsoq indstiller til godkendelse

1. At ansøgning om omplacering af hjemmehjælpskontoret til handicapafdelingen godkendes,
2. At sagen sendes som orienteringssag til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelse

Formandsbeslutning

Indstillingen blev godkendt af udvalgsformanden den 11.06.2021

Udvalg for Velfærds viderebehandling af sagen

Indstilling

At formandens godkendelse af 11.06.2021 tages til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Hjemmehjælpsordningen er udarbejdet på baggrund af bekendtgørelsen

08. Eventuelt

Punkt 8.1

Vedr. tanker samt mulige afrejse perioder omkring et evt. orienteringsrejse/inspirationsrejse samt rejse til Maniitsoq skal medlemmerne indsende en mail til direktøren

Udvalgets virksomhedsbesøg genstartes i forbindelse med den næste udvalgsrunde.

Administrationen skal komme forslag til besøgsplan. Det drejer sig om virksomheder der er organiseret under Udvalget for Velfærds ansvarsområder samt eksterne samarbejdsvirksomheder.